

Sivistyslautakunta

EPÄVIRALLINEN PÄÄTÖSLUETTELO

Kokousaika 19.02.2020 klo 16:00 -

Kokouspaikka kunnantalo

Jäsenet

Anne Tuovila	puheenjohtaja
Miina Seurujärvi	I varapuheenjohtaja, saapui klo 16.08
Lauri Titola	II varapuheenjohtaja
Aleksi Kinnunen	jäsen
Vesa Pietikäinen	jäsen
Toini Sanila	jäsen
Kari Akujärvi	varajäsen, poistui klo 17.40
Göran Blomster	varajäsen

Muut

Miia Kärnä	kunnanhallituksen edustaja
Lotta Muhonen	nuorisovaltuuston edustaja, poistui klo 17.42
Ilkka Korhonen	sivistysjohtaja, esittelijä
Satu Kyrö	hallintosihteeri, pöytäkirjan pitäjä

Poissa:

Pekka Roinesalo	jäsen
Tanja Sanila	jäsen
Ritva Savela	jäsen

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 13.2.2019

Asiat

1 - 12

Pöytäkirjan tarkastustapa

Pöytäkirja tarkastetaan kunnantalolla.
Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Göran Blomster ja Toini Sanila.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Anne Tuovila	Satu Kyrö
puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastusaika 27.2.2019

Allekirjoitukset

Göran Blomster	Toini Sanila
----------------	--------------

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä

Inarin kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.inari.fi 28.2. - 19.3.2019.

hallintosihteeri

Satu Kyrö

Sivistyslautakunta

Kokousaika 19.02.2020 klo 16:00

Kokouspaikka kunnantalo

Luettelo käsitellyistä asioista

§	Otsikko	Sivu
1	Perhepäivähoidon kustannuskorvaukset	3
2	Esiselvitys: Saamelaiskäräjien mahdollisuudet hallinnoida ja järjestää saamelaisten kulttuuri- ja kielipesätoimintaa	5
3	Inarin kunnan koulujen arviointisuunnitelma vuosille 2019-2021	7
4	Koulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat	10
5	Saamelaisalueen kuntien yhteinen saamen kielten kielistrategia/ sivistyslautakunta	11
6	Vapaa-aikasihteerin virka/ lausunto hallinto-oikeudelle valituksen johdosta/ hallinto-oikeuden päätös	15
7	Sevettijärven koulun tilat	25
8	Vuoden 2019 tilinpäätös ja toimintakertomus/ sivistyslautakunta	26
9	Viranhaltijoiden päätökset 5.12.2019 - 12.2.2020	27
10	Ilmoitusasiat	28
11	Muut keskusteltavat asiat	29
12	Inarin koulun 9. luokan leirikoulu keväällä 2021	30

Perhepäivähoidon kustannuskorvaukset

56/12.07.00/2014

SIVLTK § 1

Perhepäivähoidonohjaaja

Suomen Kuntaliitto on antanut suosituksen kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista vuodelle 2020 (ohessa). Kuntaliitto on neuvotellut asiasta KT Kuntatyönantajien ja Julkisen alan unioni JAU ry:n kanssa. Kuntaliitto suosittaa, että korvauksia alle kouluikäisen ja koululaisen aamiaisen/välipalan/lounaan/päivällisen sekä muun kustannusten osalta korotetaan indeksin mukaisesti.

Omassa kodissaan työskentelevälle kunnalliselle perhepäivähoitajalle korvataan lapsen hoidosta aiheutuneet välittömät kustannukset Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) perhepäivähoitajia koskevan liitteen 12 13 §:n (Perhepäivähoidon kustannuskorvaus) mukaan Suomen Kuntaliiton kulloinkin voimassa olevan perhepäivähoidon kustannuskorvauksia koskevan suosituksen mukaisesti.

Inarin kunta on pääsääntöisesti noudattanut Kuntaliiton suosituksia perhepäivähoidon kustannuskorvauksissa. Poikkeuksena tästä on vuosi 2016, jolloin perhepäivähoidon kustannuskorvauksia ei vähennetty, vaikka Kuntaliiton suositukset kustannuskorvauksista hieman alenivat. Tällä hetkellä Inarin kunnan kustannuskorvaukset ovat kohtaa muu kustannus lukuun ottamatta edelleen hieman korkeammat kuin Suomen Kuntaliiton esittämät kustannuskorvaukset vuodelle 2020:

Aamiaisen, välipalan tai iltapalan kustannuskorvaukset:

	alle kouluikäinen	kouluikäinen
Kuntaliiton suositus	0,74 €/pv	0,96 €/pv
Inarin kunta	0,75 €/pv	0,97 €/pv

Lounaan ja päivällisen kustannuskorvaukset:

	alle kouluikäinen	kouluikäinen
Kuntaliiton suositus	1,75 €/pv	2,27 €/pv
Inarin kunta	1,77 €/pv	2,31 €/pv

Muun kustannuksen kustannuskorvaukset:

	alle kouluikäinen	kouluikäinen
Kuntaliiton suositus	1,84 €/pv	1,84€/pv
Inarin kunta	1,83 €/pv	1,83€/pv

Erityisruokavaliota korvattaessa kustannuskorvausten korotukset ovat Kuntaliiton suosituksen mukaisesti 0-30%, jossa otetaan huomioon vain raaka-aineiden lisäkustannukset. Inarin kunnassa korotus on ollut 10-30% .

Lisäksi on maksettu kunnan päätöksen mukaista työn vaativuuteen liittyvää erityishoitolisää (30 €, 50 € tai 70 € kuukaudessa).

Kuntaliitto suosittelee, että niissä tapauksissa, joissa perhepäivähoitoryhmässä jollakin lapsella on vähälaktoosinen ruokavalio, kustannuskorvaukset maksettaisiin siten, että kaikille lapsille voitaisiin valmistaa vähälaktoosinen ateria.

Inarin kunnan kustannuskorvaus muu kustannus esitetään korotettavaksi 1,84 €/pv. ja ateriakustannuskorvaukset pysyvän ennallaan. Erityisruokavalioiden kustannuskorvausten osalta toimitaan Inarin kunnan päätösten mukaisesti sekä noudatetaan Suomen Kuntaliiton suosituksia. Oheisena perhepäivähoidon kustannuskorvaustaulukko 1.1.2020 alkaen.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää perhepäivähoidon kustannuskorvauksista 1.1.2020 alkaen seuraavaa:

1. maksaa kustannuskorvausta muu kustannus 1,84 €/pv Kuntaliiton suosituksen mukaisesti
2. pitää voimassa muut Inarin kunnan ateriakustannuskorvaukset
3. maksaa kaikista perhepäivähoitoryhmän lapsista vähälaktoosien aterian korvaus, jos ryhmässä on yksikin lapsi, jolla on vähälaktoosinen ruokavalio
4. maksaa puhelinlisää 10 €/kk ja atk-lisää 20/kk sivistyslautakunnan 13.11.2019 § 82 päätöksen mukaisesti.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastetiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi: varhaiskasvatusjohtaja ja
perhepäivähoidonohjaaja/ perhepäivähoitajat

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Esiselvitys: Saamelaiskäräjien mahdollisuudet hallinnoida ja järjestää saamelaisten kulttuuri- ja kielipesätoimintaa

487/12.07.00/2018

SIVLTK § 2

Sivistysjohtaja

Saamelaiskäräjät on selvittänyt mahdollisuuttaan ottaa järjestääkseen kaikki Suomessa olevat saamenkieleen kielipesät. Inarin kunta, Sodankylän kunta ja Anaraskiela Servi ovat yhdessä jättäneet vuonna 2018 asiasta esityksen selvityksen vauhdittamiseksi.

Nyt tehdyssä selvityksessä todettiin, ettei Saamelaiskäräjillä ole suoraan mahdollisuutta, eikä lainsäädännöllistä asemaa ottaa kielipesiä hoitaakseen eikä asemaa niitä järjestää. Selvityksessä kirjattiin kolme vaihtoehtoa, jota kautta kielipesätoiminta voitaisiin järjestää:

- "1. Saamelaiskäräjistä erillinen oikeushenkilö yksityisenä palveluntuottajana", perustettava esim. säätiö
- "2. Kulttuuri- ja kielipesien pitkäaikainen kehittäminen osana varhaiskasvatusjärjestämää", ja osana Saamelaiskäräjien toimintaa. Lainsäädännölliset muutokset tarpeen.
- "3. Saamelaisen kulttuuri- ja kielipesätoiminnan kehittäminen omana erityisenä varhaiskasvatusrakenteesta erillisenä toimintamuotona", "Kulttuuri- ja kielipesätoiminnan mieltäminen muuksi kuin varhaiskasvatukseksi edellyttää sen selvittämistä, minkä lakien, asetusten, säännösten ja suunnitelmien perusteella toimittaisiin, eli vastuiden kohdentamista ja sen selvittämistä, millainen oikeudellinen suhde lapsen ja häntä hoitavan henkilöstön välille syntyy."

Saamelaiskäräjät päätti hallituksen kokouksessaan 3.12.2019, "ettei Saamelaiskäräjät ota kielipesiä järjestääkseen Inarin kunnan jne. aloitteen mukaisesti, koska järjestämisvastuu ei ole mahdollinen nykylainsäädännön puitteissa ja kielipesäpalveluiden tuottaminen vaatii yksityisoikeudellisen oikeushenkilön perustamisen selvittämistä sekä taloudellisia resursseja. Lisäksi Saamelaiskäräjät esittää opetus- ja kulttuuriministeriölle, että saamen kielten ja saamenkielisen opetuksen kehittämisryhmä laatii saamelaisen varhaiskasvatuksen sekä saamelaisten kulttuuri- ja kielipesätoiminnan tiekartan, koska kehittämissuunnitelman tehtävänä on tarkastella myös saamenkielisen varhaiskasvatuksen sekä saamelaisten kulttuuri- ja kielipesätoiminnan tilaa kokonaisuutena."

Inarin kunta, Saamelaiskäräjät ja Anaraskiela Servi ovat keskustelleet asiasta 9.1.2020 yhteistilaisuudessa. Siinä punnittiin vaihtoehtoja toiminnan järjestämiseksi erityisesti inarinsaamen kielipesien osalta jatkossa. Yhdessä päädyttiin toteamaan, että toiminta jatkuu muodossa tai toisessa tulevaisuudessakin. Asiasta kuullaan henkilöstön näkemyksiä kevään aikana.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Lautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: varhaiskasvatusjohtaja, Saamelaiskäräjät,
Anaraskiela Servi ry

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Sivistyslautakunta	§ 108	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 3	19.02.2020

Inarin kunnan koulujen arviointisuunnitelma vuosille 2019-2021

456/12.00.00/2018

SIVLTK § 108
Liite 9Sivistysjohtaja

Arvioinnin tehtävänä on antaa tietoa opetukseen liittyvään päätöksentekoon ja kehittämiseen. Koulutuksen arviointiin kuuluu sisäinen arviointi, joka kuuluu opetuksen järjestäjälle (sivistyksen hallinto ja koulut) ja ulkoinen arviointi, joka kuuluu Suomessa Kansallisen koulutuksen arviointikeskukselle (perusopetuslaki 21 §). Sekä sisäisen että ulkoisen arvioinnin tulokset tuodaan lautakunnalle tiedoksi.

Jotta arvioinnin antamia tuloksia voidaan hyödyntää päätöksenteossa ja kehittämisessä, tulee arvioinnin olla suunnitelmallista, säännöllistä, monipuolista ja vertailukelpoista. Arviointi on tärkeä osa kokonaisuutta ja sitä jatkuvaa kehää, joka muodostuu suunnittelusta, toteutuksesta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Arviointisuunnitelma perustuu Inarin kunnan koulujen kehittämissuunnitelmaan. Vuosina 2016-2018 Inarin kunnan opetuksen kehittämisen pääpainopisteenä on ollut vuorovaikutus. Vuosina 2019-2021 korostuu uuden opetussuunnitelman linjaukset koskien opetuksen henkilökohtaistamista.

Sanallisen arvioinnin kehittäminen alkoi uusien opetussuunnitelmien laatimisen myötä ja lukuvuonna 2017-2018 kehitettiin sanalliselle arvioinnille malli, joka lisättiin opetussuunnitelmaan keväällä 2018. Lukuvuonna 2018-2019 painopiste on yhteisöllinen oppilas- ja opiskelijahuolto, menettelytiet ja -ketjut, joiden kehittämistä on lähdetty viemään oppilashuollon ohjausryhmän kautta. Lukuvuonna 2018-2019 on opetustoimen kouluttamisessa työn alla yksilöllisen opinpolun, oppilaan yksilöllisen opettamisen ja erilaisten oppijoiden oppimisen kehittäminen ja yhteistä koulutusta suunnataan siihen. Seuraavana vuonna kiinnitetään huomio uudistuneeseen pedagogiikkaan ja pedagogisten rakenteiden kehittämiseen uutta koulukeskusta ajatellen.

Arviointivälineiden kehityttyä arvioinnin tekeminen on teknisesti nopeutunut. Arviointi suoritetaan sähköisenä kyselynä tai tavoitteeseen sopivana muodoltaan. Joka vuosi jaksolla 2019-2021 toteutetaan yksi iso arviointikysely, joka on sekä perusopetuksen kouluissa että Ivalon lukiossa teemaltaan sama. Lisäksi perusopetuksen ja Ivalon lukion kyselyissä on oltava vähintään kaksi täysin samaa kysymystä, jolla taataan vastausten vertailukelpoisuus koulumuotojen välillä. Tavoitteena on, että arvioinnin kohde on opetuksessa ja oppimisessa erityisen tärkeä tai se liittyy opetuksen valtakunnallisiin linjauksiin ja muutoksiin. Arvioijina eli vastaajina toimivat eri vuosina oppilaat, huoltajat tai työntekijät.

Sivistyslautakunta	§ 108	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 3	19.02.2020

Inarin koulujen arviointisuunnitelma vuosille 2019-2021 on liitteenä 9.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy liitteenä 9 olevan Inarin kunnan koulujen arviointisuunnitelman vuosille 2019-2021.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi ja toimeksi: koulujen rehtorit

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

SIVLTK § 3

Sivistysjohtaja

Koulutussuunnitelman mukainen arviointi 2019 - Sanallisen arvioinnin kehittäminen

Yhteensä vastauksia saatiin 107. Ivalon ala-asteen koulun vanhemmista kyselyyn vastasi 75 (25%), Inarin koulun vanhemmista 25 (19%), Ivalon yläasteen koulun vanhemmista 6 (4%) ja Sevettijärven koulun vanhemmista 1 (4%) sillä olettamalla, että kunkin oppilaan vanhemmat vastasivat vain yhden kerran oppilasta kohden (vastausta/ oppilasmäärä). Eniten kyselyyn vastasivat luokkien 1-4 oppilaiden vanhemmat, 71 kertaa.

87% kertoi saaneensa oppilaan työskentelystä palautetta lukuvuoden aikana. 61% näki, että wilmaan tehdyillä merkinnöillä on merkitystä oppilaan oppimisen kannalta. 3% oli sitä mieltä, että uusi arviointimalli kehittää oppilasta aiempaa vähemmän. Avoimissa vastauksissa tuotiin esille positiivisen palautteen merkitys ja itsearvioinnin tärkeys oppilaan oman arvioinnin kehittymiseksi. Vastaajien mukaan uuden mallinen arviointi ja arviointikeskustelut eivät ole olleet kyselyyn mennessä vastaajien tiedossa tai kokemusta sen käyttämisestä. Osa sanoo kokevansa arviointimallin hankalaksi ja lapsille vaikeaksi ymmärtää.

Avoimella kysymyksellä kysyttiin, miten kodit kokevat, mikä arvioinnissa on muuttunut. Arviointi koetaan aiempaa henkilökohtaisemmaksi. Osa vanhemmista koki aluksi uuden mallin hieman oudoksi, mutta vastastattiin, että luotetaan siihen, että uusi on kehittävämpi. Osa näki numerot selkeämmäksi. Positiivisen palautteen määrää pidettiin hyvänä.

Nykyisessä arvioinnissa arviointiin olevan hyvää positiiviset wilma-merkinnät, vuorovaikutus ja keskustelut sekä se, että lapsi itse joutuu miettimään.

Sivistyslautakunta

§ 108

21.11.2018

Sivistyslautakunta

§ 3

19.02.2020

Kysyttäessä mikä on huonoa tai mitä tulee kehittää, esille tuli se, että kaikki pienet lapset eivät ymmärtäneet mitä arviointi on ja mitä arvioidaan. Arvioinnista koettiin, ettei se näy koteihin, joidenkin aineiden osalta toivottiin konkreettisempaa arviointia ja todettiin, että numerolla on helpompi seurata mihin suuntaan kehitys vie. Se, että arviointimalli vie aikaa, nostettiin myös esille. Lukuvuositodistuksen antama informaatio koettiin vähäiseksi. Opettajien väliset erot ovat suuria.

Muissa terveisissä esille tuli toiveita useammista ja enemmän palautteista kotiin. Kaivattiin lukuvuositodistukseen tietoa oppimistuloksista. Koulunkäynnin konkreettiset konkreettisia tuloksia ja koepapereiden tuomista kotiin nähtäväksi kaivattiin. Kaivattiin enemmän perusaineiden opiskelua tapahtumien sijaan ja saamenkielistä kyselyversiota. Liitteenä ovat kyselyn vastaukset.

Perusopetuksen opetushenkilöstöä on koulutettu arviointiin liittyvissä asioissa marraskuussa 2019. Opetushallitus on julkaissut 12.2.2020 uudet arvioinnin kriteerit, jotka tulevat merkittävästi muuttamaan perusopetuksen arviointia vuonna 2020.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: koulujen rehtorit

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Koulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat

47/12.00.00/2020

SIVLTK § 4

Sivistysjohtaja

Inarin kunnassa on yhteinen perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa kukin koulu on kirjannut omat täsmennyksensä omaan luukuunsa asiakirjan loppupuolelle. Tähän malliin on päädytty siksi, että ohjeistus olisi kunnallisesti yhteinen ja kaikkia sitova.

Valtakunnallisessa ohjeistuksessa on esitetty, että jokaisella koululla tulee olla oma tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Laaditussa suunnitelmassa on otettu kukin koulu erikseen ja on luontevaa, että asiakirja on yhteinen.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy ohessa olevan koulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus- suunnitelman vuosille 2020-2023.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: koulujen rehtorit

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Sivistyslautakunta	§ 48	16.05.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	19.02.2020

Saamelaisalueen kuntien yhteinen saamen kielten kielistrategia/ sivistyslautakunta

132/00.01.01.01/2018

SIVLTK § 48

Sivistysjohtaja

Kolme valtuutettua on jättänyt valtuustossa 15.3.2018 oheisen aloitteen, jossa he esittävät, että kunta ryhtyisi laatimaan kielistrategiaa. Kunnanhallitus päätti pyytää aloitteesta sosiaali- ja terveyslautakunnan ja sivistyslautakunnan lausunnot 29.5.2018 mennessä. Kunnanhallituksen kokouskäsitelly 26.3.2018/§ 77 on oheessa.

Kielistrategian laajuus on sen tekemiseen liittyvä olennainen kysymys. Tärkeää on esittää kuinka kauas tulevaisuuteen kielistrategia suuntaa ja mikä on sen tavoitteleva taso. Tarkoitus on myös kirjoittaa auki sitä tavoitetta ja niitä haasteita, joita kunnalla on palveluiden tuottamisessa tällä hetkellä ja tulevaisuudessa sekä mikä on kunnan toiminnan tarkoitus asioita eteenpäin vietäessä.

Sivistystoimi liittyy läheisesti saamen kieleen ja myös muihin alueella vaikuttaviin kieliin. Kouluopetusta säädellään lain tasoisilla säädöksillä, sen lisäksi, että kielilaki määrittää toimintaa saamelaisten kotiseutualueella.

Kielistrategian noudattamisen haasteena on ollut jo pitkään kielitaitoisten työntekijöiden saatavuus. Tällä hetkellä sosiaali- ja terveyspalveluissa saamenkielisten työntekijöiden määrä vastaa suhteellisesti sitä määrää, joka saamenkieltä puhuvia kuntalaisia on. Sivistystoimessa saamenkielentaitoisten henkilöiden määrä on ylläpidetty, mikä on luonnollista tehtävän luonne huomioiden. Jotta haastetta työntekijöiden saatavuudessa voidaan viedä eteenpäin ja kehittämistoimia tehdä, on asiassa tehtävä yhteistyötä Saamelaiskäräjien ja muiden alueen toimijoiden kanssa.

Tällä hetkellä kunta kouluttaa vuosittain 1-2 työntekijää saamenkielentaitoiseksi pääasiassa oikeusministeriön rahoituksella. Kunnan henkilöstöohjeessa on lisäksi huomioitu mahdollisuus kouluttautumiseen työnantajan tukemana ja osin palkallisena.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää esittää lausuntonaan, että kunnan on tarpeellista laatia kielistrategia, josta ilmenee kunnan saamenkielisten palveluiden ja toimintojen tila, tavoitetaso ja keinot palvelujen tuottamiseksi eri kielillä.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tanja Sanila poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.43.

Sivistyslautakunta

§ 48

16.05.2018

Sivistyslautakunta

§ 5

19.02.2020

Tiedoksi: kunnahallitus

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

SIVLTK § 48

Sivistysjohtaja

Kolme valtuutettua on jättänyt valtuustossa 15.3.2018 oheisen aloitteen, jossa he esittävät, että kunta ryhtyisi laatimaan kielistrategiaa. Kunnanhallitus päätti pyytää aloitteesta sosiaali- ja terveyslautakunnan ja sivistyslautakunnan lausunnot 29.5.2018 mennessä. Kunnanhallituksen kokouskäsitelly 26.3.2018/§ 77 on oheissa.

Kielistrategian laajuus on sen tekemiseen liittyvä olennainen kysymys. Tärkeää on esittää kuinka kauas tulevaisuuteen kielistrategia suuntaa ja mikä on sen tavoitteleva taso. Tarkoitus on myös kirjoittaa auki sitä tavoitetta ja niitä haasteita, joita kunnalla on palveluiden tuottamisessa tällä hetkellä ja tulevaisuudessa sekä mikä on kunnan toiminnan tarkoitus asioita eteenpäin vietäessä.

Sivistystoimi liittyy läheisesti saamen kieleen ja myös muihin alueella vaikuttaviin kieliin. Kouluopetusta säädellään lain tasoisilla säädöksillä, sen lisäksi, että kielilaki määrittää toimintaa saamelaiden kotiseutualueella.

Kielistrategian noudattamisen haasteena on ollut jo pitkään kielitaitoisten työntekijöiden saatavuus. Tällä hetkellä sosiaali- ja terveyspalveluissa saamenkielisten työntekijöiden määrä vastaa suhteellisesti sitä määrää, joka saamenkieltä puhuvia kuntalaisia on. Sivistystoimissa saamenkielentaitoisten henkilöiden määrä on ylläpidetty, mikä on luonnollista tehtävän luonne huomioiden. Jotta haastetta työntekijöiden saatavuudessa voidaan viedä eteenpäin ja kehittämistoimia tehdä, on asiassa tehtävä yhteistyötä Saamelaiskäräjien ja muiden alueen toimijoiden kanssa.

Tällä hetkellä kunta kouluttaa vuosittain 1-2 työntekijää saamenkielentaitoiseksi pääasiassa oikeusministeriön rahoituksella. Kunnan henkilöstöohjeessa on lisäksi huomioitu mahdollisuus kouluttautumiseen työnantajan tukemana ja osin palkallisena.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää esittää lausuntonaan, että kunnan on tarpeellista laatia kielistrategia, josta ilmenee kunnan saamenkielisten palveluiden ja toimintojen tila, tavoitetaso ja keinot palvelujen tuottamiseksi eri kielillä.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sivistyslautakunta

§ 48

16.05.2018

Sivistyslautakunta

§ 5

19.02.2020

Tanja Sanila poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.43.

Tiedoksi: kunnahallitus

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

SIVLTK § 5

Sivistysjohtaja

Saamelaisalueen kunnat ovat laatineet kaikkia toimialueita koskevan kuntien yhteisen kielistrategian. Kunnanhallitus on käsitellyt asiaa 3.2.2020.

Kunnanhallitus päätti:

1. pyytää lausunnon kielistrategialuonnoksesta elinvoimalautakunnalta, sivistyslautakunnalta, sosiaali- ja terveyslautakunnalta sekä tekniseltä lautakunnalta 31.3.2020 mennessä
2. todeta, että lausunnoissa tulee ottaa kantaa sekä kuntien yhteisiin että kuntakohtaisiin toimenpide-ehdotuksiin.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta antaa lausuntonaan seuraavat huomiot:

1. Yleinen osa
Huomiot ovat luonteeltaan yleisiä, ei lausuttavaa.
2. Inarin kunta
Toimenpide-ehdotukset:

Sivistyspalvelut s. 36:

Ensimmäinen kohta muutetaan noudattamaan henkilöstöohjetta muotoon:

Määräaikaiset kielitaitoiset työntekijät pyritään vakinaistamaan, ja niitä, joilla puuttuu ammatillinen pätevyys, tuetaan opintojen loppuun saattamisessa esimerkiksi joustamalla työaikojen suhteen. Jos alalle on mahdollista kouluttautua oppisopimuksella, tarjotaan kielitaitoiselle työntekijälle mahdollisuutta oppisopimuskoulutukseen ja sitä kautta *kouluttautua* vakinaiseen työsuhteeseen.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: kunnanhallitus

Sivistyslautakunta

§ 48

16.05.2018

Sivistyslautakunta

§ 5

19.02.2020

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

Vapaa-aikasihteerin virka/ lausunto hallinto-oikeudelle valituksen johdosta/ hallinto-oikeuden päätös

412/01.01.01.01/2018

SIVLTK § 98

Sivistysjohtaja

Inarin kunnanvaltuusto on 23.8.2018/§ 43 päättänyt sivistyslautakunnan esityksen mukaisesti liikuntasihteerin ja nuorisosihteerin virat lakkautettavaksi sekä perustettavaksi vapaa-aikasihteerin virka, johon kuuluvat nuoriso- ja liikuntatoimi.

Vapaa-aikasihteerin virka on ollut haettavana 10.9.-5.10.2018. Ilmoitus on julkaistu kuntarekry.fi -sivustolla, kunnan ilmoitustaululla sekä paikallislehti Inarilaisessa.

Saapuneet hakemukset sekä yhteenveto hakijoista julkaistaan sähköisessä kokousjärjestelmässä 8.10.2018.

Sivistyslautakunta päättää haastattelihoista, haastateltavista ja haastatteluajankohdasta. Johtuen hakuajan päättymisestä 5.10., päätösehdotus tuodaan kokoukseen.

Asian käsittely:

Määräaikaan mennessä vapaa-aikasihteerin virkaan haki 14 henkilöä. Heistä kolmellatoista oli tehtävän edellyttämä kelpoisuus, eli alaan soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistotasoinen tutkinto.

Virkaa hakivat : Lammi Juha, Niemelä Anniina, Niskala Laura, Niskanen Juho, Palolahti Heli, Rantanen Ilkka, Remes Liisa, Räsänen Vuokko, Saukkonen Juulia, Suoma Mika, Titola Teemu, Urpilainen Mervi, Vesa Juhani, Ylinen Maiju

Sivistysjohtajan ehdotus:

1. Sivistyslautakunta kutsuu haastatteluun seuraavat henkilöt:
Niskanen Juho, Räsänen Vuokko, Suoma Mika, Urpilainen Mervi, Vesa Juhani

Perusteina haastatteluun kutsumiselle ovat tehtävän vaatima koulutus, kokemus joko liikunta- tai nuorisoalalta tai molemmista ja esimieskokemus tai siihen rinnastettava ammattitehtävä.

Haastattelut pidetään 6.11.2018.

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

Haastatteluun osallistuvat sivistysjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtajisto ja muut lautakunnan jäsenet mahdollisuuksiensa mukaan.

Lautakunta päättää virkaan valittavasta seuraavassa kokouksessa, joka pidetään 21. marraskuuta. Tehtävä täytetään 1.1.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Käsittely:

Sivistysjohtajan muutettu ehdotus:

1. Perusteina haastatteluun kutsumiselle ovat tehtävän vaatima koulutus, kokemus joko liikunta- tai nuorisovaltuustosta tai molemmista. Eduksi katsotaan esimieskokemus tai siihen rinnastettava ammattitehtävä.
2. Sivistyslautakunta kutsuu haastatteluun seuraavat henkilöt:
Niskala Laura, Niskanen Juho, Palolahti Heli, Räsänen Vuokko, Suoma Mika, Urpilainen Mervi ja Vesa Juhani.
3. Haastattelut pidetään 6.11.2018 klo 9.00 alkaen.
4. Haastatteluun osallistuvat sivistysjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtajisto ja muut lautakunnan jäsenet mahdollisuuksiensa mukaan sekä kunnahallituksen edustaja ja nuorisovaltuustoston edustaja.
5. Lautakunta päättää virkaan valittavasta seuraavassa kokouksessa, joka pidetään 21. marraskuuta. Tehtävä täytetään 1.1.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi: hakijat

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

SIVLTK § 109

~~Liite 10~~Sivistysjohtaja

Haastatteluihin osallistui 5 hakijaa. Suomaa ja Vesa ilmoittivat vetävänsä hakemuksensa pois ennen haastattelua.

Haastattelut pidettiin suunnitellusti kunnantalon kokoushuoneessa ja niiden pitämisestä laadittiin muistio. Haastattelijat osallistuivat haastattelujen jälkeen loppuyhteenvetoon.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta valitsee haastatteluryhmän kannan mukaisesti Inarin kunnan vapaa-aikasihteeriksi sotatieteen maisteri Mervi Urpilaisen. Hänen kieltäytymisensä varalle valitaan yhteisöpedagogi Juho Niskanen. Virkaan valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Perusteina valinnalle ovat kelpoisuus tehtävään, perehtyneisyys toimialan toimintaan alueellamme ja kokemus organisaation johtamisesta sekä haastattelussa esille tulleet asiat. Niskasen osalla perusteina ovat kelpoisuus tehtävään, perehtyneisyys toimialan toimintaan alueellamme sekä haastattelussa esille tulleet asiat.

Valinta on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut sivistysjohtajalle hyväksytyn terveystodistuksen ja esittänyt lain (504/2002) mukaisen rikosrekisteriotteen viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Käsittely:

Miina Seurujärvi esitti, että vapaa-aikasihteeriksi valitaan Juho Niskanen.

Koska on tehty sivistysjohtajan esityksestä poikkeava esitys, suoritettiin äänestys. Äänestyksessä sivistysjohtajan esitys on Jaa ja Seurujärven on Ei. Äänestyksessä annettiin seitsemän Jaa -ääntä ja kaksi Ei -ääntä. Sivistysjohtajan esitys tuli päätökseksi. Äänestysluetelo on liitteenä 10.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi sivistysjohtajan esityksen.

Tiedoksi: hakijat, sivistystoimen vastuuhenkilöt, Taitoa Oy, MedInari
Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Asian käsittelyssä tapahtuneen muotovirheen vuoksi asia käsitellään uudelleen sivistyslautakunnan kokouksessa 12.12.2018. Henkilövalinnassa suoritetaan vaali, ei äänestys. Poistetaan liite 10.

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

SIVLTK § 114

Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunnan käsittelyssä 21.11.2018/ §109 vapaa-aikasihteerin valinta, on tapahtunut menettelyvirhe. Henkilövalinnan kyseessä ollessa tulee suorittaa vaali, ei äänestys.

Hallintolain 8 luvun (§ 50-53) mukaan viranomaisen voi omasta aloitteestaan korjata asiavirheen (menettelyvirhe) käsittelemällä asian uudelleen, jolloin asiassa on annettava uusi päätös.

Ohessa ovat hakuilmoitus, hakijayhteen veto sekä kaikkien hakijoiden hakemukset, lukuunottamatta poisvedettyjä hakemuksia.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta valitsee haastatteluryhmän kannan mukaisesti Inarin kunnan vapaa-aikasihteeriksi sotatieteen maisteri Mervi Urpilaisen. Hänen kieltäytymisensä varalle valitaan yhteisöpedagogi Juho Niskanen. Virkaan valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Perusteena valinnalle on kelpoisuus tehtävään, perehtyneisyys toimialan toimintaan alueellamme, kokemus organisaation johtamisesta sekä haastattelussa esille tulleet asiat. Niskasen osalla perusteina ovat kelpoisuus tehtävään, perehtyneisyys toimialan toimintaan alueellamme sekä haastattelussa esille tulleet asiat.

Valinta on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut sivistysjohtajalle hyväksytyn terveystodistuksen ja esittänyt lain (504/2002) mukaisen rikosrekisteriotteen viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely:

Sivistysjohtaja esitti, että valinnassa suoritetaan vaali, jossa otetaan huomioon kaikki virkaa hakeneet, lukuun ottamatta hakemuksensa pois vetäneitä hakijoita. Puheenjohtaja ehdotti suljettua lippuäänestystä.

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

Ääntenlaskijoiksi valittiin Miina Seurujärvi ja Toini Sanila. Suoritettiin vapaa-aikasihteerin virkavaali. Kokous keskeytettiin äänten laskemisen ajaksi klo 16.48-16.58.

Vaalissa annettiin seitsemän ääntä. Ääniä saivat Mervi Urpilainen viisi (5) ääntä ja Juho Niskanen kaksi (2) ääntä.

Sivistysjohtaja esitti, että varasijalle valinnassa suoritetaan vaali, jossa otetaan huomioon kaikki virkaa hakeneet, lukuun ottamatta hakemuksensa pois vetäneitä hakijoita. Toini Sanila esitti varasijalle valinnassa suljettua lippuäänestystä. Suoritettiin varasijalle valittavan vaali. Kokous keskeytettiin klo 17.21-17.28 ääntenlaskennan ajaksi.

Vaalissa annettiin seitsemän ääntä. Juho Niskanen sai kuusi (6), yksi äänesti tyhjää.

Päätös:

Lautakunta valitsi vapaa-aikasihteerin virkaan sotatieteen maisteri Mervi Urpilaisen. Hänen kieltäytymisensä varalle lautakunta valitsi yhteisöpedagogi Juho Niskasen. Virkaan valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Perustelut ja valinnan ehdollisuus ovat sivistysjohtajan esityksen mukaiset.

Lauri Titola jääväsi itsensä tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi: hakijat, Taitoa Oy, MedInari, sivistysosaston vastuuhenkilöt, liikunta- ja nuorisotoimen henkilöstö

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

SIVLTK § 5

Sivistysjohtaja

Juho Niskanen on toimittanut valitusajan sisällä oikaisuvaatimuksen sivistyslautakunnan päätökseen 12.12.2018/ § 114 koskien vapaa-aikasihteerin valintaa. Hän on vaatinut tehdyssä oikaisuvaatimuksessa valinnan kumoamista, ja että hänet tulee valita tehtävään nyt valitun Urpilaisen sijaan. Perusteina hän esittää tarkoituksenmukaisuusperustetta ja esittää olevansa tehtävään ansioitunein hakija sekä koulutuksen,

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

työkokemuksen että esimieskokemuksen perusteella nuoriso- ja liikunta-alalla. Oikaisuvaatimus on ohessa.

Sivistysjohtaja on pyytänyt kuntatyönantajan lakimieheltä lausunnon valinnan perusteista. Lausunto on saapunut 7.1.2019. Lausunnossa todetaan, että jää työnantajan harkintaan, mitä kunta kelpoisella korkeakoulutukinnolla tarkoittaa. Työnantajalla tulee olla kuitenkin käsitys siitä, mitkä ovat tehtävään soveltuvimpia. Mikäli sotatieteen maisterin tutkinnossa on osia, jotka soveltuvat vapaa-aikasihteerin tehtävään, on tutkinto tehtävään soveltuva tutkinto. Useiden hakijoiden kyseessä ollessa on myös merkitystä sillä, kenen tutkinto on soveltuvin, mutta se ei ole ainoa valintakriteeri.

Virkaan valitulle Mervi Urpilaiselle on varattu hallintolain 34 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi asiassa sekä antaa selityksensä sellaisesta vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun. Urpilaisen vastine on ohessa.

Työnantajalla on oikeus hakuilmoitusta julkistaessaan määrittää kelpoisuusehdot tehtävään, johon henkilöä haetaan. Tässä tapauksessa valinnan edellytys oli soveltuva korkeakoulututkinto. Myös korkeakoulututkinnon soveltuvuuden tehtävään määrittää työnantaja, jos ei siitä esimerkiksi lailla ole muuta määrätty. Vapaa-aikasihteerin tehtävän kohdalla laki ei määritä kelpoisuutta.

Hakuprosessin aikana sivistyslautakunta on määrittänyt tehtäväalueen avattavalle viralle (58§/2018), hyväksynyt käsittelyssään tehtävään kelpoiset hakijat ja kutsunut osan heistä haastatteluun (98§/2018), sekä tehnyt päätöksen siitä, kuka tehtävään valitaan (114§/2018).

On kiistämätöntä, että Niskasen koulutus on suunnattu pääasiallisesti nuoriso- ja vapaa-aikatyöhön. Hänellä on myös työkokemusta nuorisoalalta.

Toisin kuin Niskanen väittää, voidaan Urpilaisen ammattitutkinto ja työkokemus liikunnasta katsoa hänelle hyväksi, vaikkei hänellä niistä olekaan korkeakoulututkintoa, sillä hänellä on korkeakoulututkinto, joka pitää sisällään opintoja liikunnasta ja liikuntakasvatuksesta. Liikunnan alan muut koulutukset ja työkokemus osoittavat perehtyneisyyden liikunnan alaan.

Hakuilmoituksessa viran tehtäviin kuvataan esimiestyö kunnallisten nuoriso- ja liikuntapalveluiden parissa sekä kenttätason työ.

Sotatieteen maisterin tutkinto on katsottu hyväksyttäväksi johtamistutkinnoksi kunta-alalla useissa, esimerkiksi kunnanjohtajan, valinnoissa. Näin ollen se voidaan katsoa hyväksytyksi tutkinnoksi hallinnon osalta myös vapaa-aikasihteerin tehtävään. Opintojen laajuus on 81 opintopistettä. Liikuntakasvatusta ja valmentajakoulutusta Urpilaisen maisteriopinnoissa on yhteensä 8,5 opintoviikkoa.

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

Valintaa tehdessään sivistyslautakunnalla ja haastatteluryhmällä ovat olleet käytössä laajempi hakijayhteen veto, joka on toimitettu myös Niskaselle hänen pyynnöstään, ja hakijoiden hakupaperit. Esittelijä ei ole vertailussa suoranaisesti asettanut henkilöitä paremmuusjärjestykseen, koska se olisi puuttumista monihenkisen toimielimen harkintaan, mutta vertailussa on todettu kunkin hakijan vahvuudet.

Hallintolain 45 § , kohdan 2 mukaan päätöksen perustelut voidaan jättää tekemättä, jos päätös koskee kunnallisen monijäsenisen toimielimen toimittamaa vaalia. Perustelut voidaan esittää vasta oikaisuvaatimusta ratkaistaessa tai viimeistään hallinto-oikeudelle tehtävässä vastineessa. Sivistyslautakunta on kirjannut perustelut jo heti virkavaalin yhteydessä tehtyyn päätökseen.

Urpilaisella on sivistyslautakunnan päätöksen mukaisesti koulutuksella ja työkokemuksella mitattava tehtävän vaatima taito työn hoitamiseksi. Hänen kykyään hoitaa tehtävää on arvioitu hänen toimiessaan Inarin kunnan palveluksessa, haastatellen hänen aiempaa esimiestään haastattelutilaisuuden jälkeen ennen päätöksentekoa asian varmistamiseksi. Tästä oli tieto sivistyslautakunnan päätöstä tehtäessä suullisesti. Hänen kykyään, yhtä lailla kuin Niskasinkin, on mitattu myös haastattelussa, jossa hän oli haastatelluista vakuuttavin hakija. Kansalaiskunto on arvioitavissa hänen toimiessaan vapaaehtoisena järjestöissä, sekä tämä hetkisen oman työnsä kautta, jossa sitä vahvasti edellytetään.

Niskanen perustaa oikaisuvaatimuksensa vahvasti siihen, että hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa nimenomaan nuorisoalalta on Urpilaista parempi. Hän tuo esille myös työvoimahallinnon kategorisointeja, joilla hän pyrkii osoittamaan, että hänen koulutuksensa on alalle sopiva ja Urpilaisen ei. Työvoimahallinnon määritteet eivät sido kunnan päätöksentekoa.

Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Sivistyslautakunta on hyväksynyt molemmat hakijoista kelpoisina ja arvioinut etenkin hakijoiden soveltuvuutta kyseessä olevaan esimiestehtävään, joka edellyttää johtamistaitoa. Tämä on se peruste, jolla sivistyslautakunta päätyi valitsemaan tehtävään Mervi Urpilaisen ja se ilmoitettiin jo sivistyslautakunnan tekemässä varsinaisessa päätöksessä. On huomioitava, ettei kumpikaan hakijoista ole hoitanut kyseisen kaltaista vapaa-aikasihteerin virkaa aiemmin.

Kuntatyönantajan lakimies otti kantaa valintaprosessiin ja vastasi esitettyihin kysymyksiin koskien oikaisuvaatimusta ja aiempaa käsittelyä 23.1.2018 saadulla vastauksella.

Kunnallislain kokeneet asiantuntijat Ahvenainen, Harjula ja Paavilainen ovat ottaneet ohjeistuksissaan kantaa päätöksen perusteleamiseen ja osoittaneet korkeimman hallinto-oikeuden hyväksyneet monijäsenisen

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

toimielimen päätöksen perustelemisen vasta oikeusistuimelle annetussa lausunnossa. Lain vaatimukset täyttyvät myös, mikäli toimielin esittää perustelut virkavaalista tehtyä oikaisuvaatimusta käsitellessään.

Niskanen on oikaisuvaatimuksessaan ottanut kantaa lautakunnan päätökseen laillisuus perusteella ja tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Laillisuusperuste on se, että hän katsoo, ettei kunnan tulkinta Urpilaisen kelpoisuudesta ole oikea. Inarin kunta katsoo yllä esitetyn mukaisesti, että StM Mervi Urpilainen täyttää kelpoisuusehdot.

Tarkoituksenmukaisuusperusteessa Niskanen vetoaa siihen, että ansiovertailu ei hänen mielestään ollut riittävä viran luonne ja nimike huomioiden. Ansiovertailu on osa päätöksen perusteita ja siksi voidaan täydentää oikaisuvaatimuksen käsittelyn aikana niillä tiedoilla, jotka ovat olleet käsillä päätöstä tehtäessä ja keskustelussa. Lähtökohta tulee olla, että vertailu ja perustelu voidaan todentaa.

Ansiovertailu Niskasén ja Urpilaisen välillä valintaa tehtäessä on mahdollista perustella oikaisuvaatimusta ratkaistaessa (KKO 29.7.2008/1772). Niskasén hyväksi on luettava nuorisotoimeen kohdistuva koulutus ja pitkä työkokemus nuorisovalta, 13 vuotta ja 8 kuukautta. Urpilaisen kokemus liikunta-alalta on 7 vuotta. Ero on olemassa, mutta työkokemuksen määrä ei ole ainoa valintaperuste. Urpilaisen kokemus esimiestyöstä on 6 vuotta.

Ansiovertailu on käyty läpi suullisesti hakemusasiakirjoista, jotka olivat kokouksessa kummankin osalta ja todettu siinä Niskasén koulutus ja pitkä kokemus nuorisotyöstä ja Urpilaisen koulutus, työhistoria esimies- ja liikunta-alantehtävissä. Edelleen todetaan, että Urpilainen katsottiin haastattelun ja esimieskokemuksen perusteella Niskasta sopivammaksi tehtävään.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen. Perusteluna on, että päätös on tehty laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusperusteen mukaisesti. Oikaisuvaatimus ei anna aiheutta muuttoa sivistyslautakunnan päätöstä 12.12.2018/§ 114.

Annika Pasanen esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään. Pasanen esitystä ei kannatettu.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi sivistysjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

Tiedoksi: hakijat

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

SIVLTK § 22

Sivistysjohtaja

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus pyytää lausuntoa Juho Niskasen valituksen johdosta. Niskanen vaatii sivistyslautakunnan päätöksiä 12.12.2018/§ 114 sekä 23.1.2019/§ 5 kumottaviksi lainvastaisina. Lausuntoa pyydetään 28.3.2019 mennessä.

Juho Niskasen jättämä kunnallisvalitus sekä hallinto-oikeuden lausuntopyyntö ovat ohessa. Sivistysjohtajan laatima lausunto tuodaan kokoukseen johtuen lyhyestä valmisteluajasta.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Lautakunta hyväksyy sivistysjohtajan laatiman lausunnon.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi: Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

SIVLTK § 6

Sivistysjohtaja

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus hylännyt Juho Niskasen vapaa-aikasihteerin virkavaalista tekemän valituksen, jonka mukaan sivistyslautakunnan päätökset olisi kumottava.

Pohjoissuomen hallinto-oikeuden päätös 31.1.2020 perusteluineen on ohessa.

Sivistyslautakunta	§ 98	10.10.2018
Sivistyslautakunta	§ 109	21.11.2018
Sivistyslautakunta	§ 114	12.12.2018
Sivistyslautakunta	§ 5	23.01.2019
Sivistyslautakunta	§ 22	27.03.2019
Sivistyslautakunta	§ 6	19.02.2020

Sivistysjohtajan ehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: sivistystoimen vastuuhenkilöt

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Sevettijärven koulun tilat

545/10.03.02/2019

SIVLTK § 7

Sivistysjohtaja

Sevettijärven koulukiinteistöä hallinnoivan osakeyhtiön toimitusjohtaja lähestyi sivistysjohtajaa ja koulun rehtoria vuoden 2019 lopulla ja esitti, että Sevettijärvellä koulun tiloja uusitaan vuoden 2020 aikana purkamalla vanhaa ja korvaamalla sitä uudemmalla. Perusteina olivat tilojen korkea ikä ja energitehottomuus.

Uuden tilahankkeen toteuttamiseksi aloitettiin tarvekartoitus, suunnittelu ja asia tuotiin tiedoksi myös sivistyslautakunnalle. Vuodelle 2020 on varattu vuodelta 2019 siirretyt rahat, jotka olivat tarkoitettu Näätämön alueen päivähoidon ratkaisemiseksi. Lapsimäärän vähentyessä ja lasten siirtyessä kouluun, on pohdittu hoidon keskittämistä Sevettijärvelle. Sevettijärvellä toimii koltansaamenkielipesä ja molempien yksiköiden toimiessa samalla kylällä saadaan turvattua toimintaa ja sen haavoittuvuutta vähennettyä esimerkiksi hoitajien poissaollessa. Kunnalla on olemassa olevaa kiinteistökantaa Sevettijärvellä, muttei Näätämössä. Kunnan tilojen uudelleenjärjestelyjä selvitetään sopivan kokoisten tilojen tehokkaassa käytössä pitämiseksi. Tilannetta seurataan ja uusi kokonaisarvio tehdään vuoden 2020 lopulla.

Tammikuussa 2020 toimitusjohtaja ilmoitti siirtävänsä rakennushanketta vuodelle menossa olevien hankkeiden runsaasta määrästä johtuen. Sivistyslautakunnalla ei ole toiminnallista pakkoa toteuttaa tilahanketta vuonna 2020.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi Sevettijärven koulun uudistilojen rakentamisen viivästymisen vuodelle ja jatkaa tilan suunnittelua, jotta tilatarpeet ovat tiedossa loppuvuodesta 2020.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: Sevettijärven koulun rehtori, varhaiskasvatusjohtaja

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Vuoden 2019 tilinpäätös ja toimintakertomus/ sivistyslautakunta

498/02.06.01.05/2019

SIVLTK § 8

Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunnan tilinpäätös on ylijäämäinen 150 000 euroa. Toimintakertomuksessa eritellään toteutuma ja asetettujen tavoitteiden toteutuminen.

Ohessa ovat sivistyslautakunnan toimintakertomus, talousarvion toteutuma sekä henkilöstöohjelman toteutuminen 2019.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta

1. merkitsee tiedoksi talousarvion toteutuman ja henkilöstöohjelman toteutumisen vuonna 2019 ja
2. hyväksyy osaltaan ohessa olevan toimintakertomuksen vuodelta 2019 ja toimittaa sen kunnanhallitukselle.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi: kunnanhallitus, sivistystoimen vastuhenkilöt

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Viranhaltijoiden päätökset 5.12.2019 - 12.2.2020

SIVLTK § 9

Hallintosihteeri

Ohessa on luettelo sivistyslautakunnan päätösvallan siirto-oikeuden perusteella tehdyistä viranhaltijapäätöksistä, jotka on laitettu nähtäväksi kunnan tietoverkkoon päätöksen allekirjoituspäivänä.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi viranhaltijain tekemät päätökset ja päättää, että se ei KuntaL 92 §:n mukaisessa tarkoituksessa käytä otto-oikeuttaan.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja: hallintosihteeri Satu Kyrö, puh. 040 732 1719

Ilmoitusasiat

SIVLTK § 10

Osastopäällikön ehdotus:

Lautakunta merkitsee tietoonsa:

1. OKM; Päättös saamen kielten ja saamenkielisen opetuksen kehittämistyöryhmän asettaminen. Päättös on ohessa.
2. Oppilasennuste 2020-2021 - 2025-2026 on ohessa.
3. Valtiovarainministeriö: Suomen ja Norjan välinen rajaseutuyhteistyö ja sen esteet. Linkki julkaisuun sähköisessä kokousjärjestelmässä. Linkki toimitetaan sähköpostilla.

Päättös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Muut keskusteltavat asiat

SIVLTK § 11

- Inarin kouluhankkeen käynnistäminen
- Ivalon koulukeskushankkeen eteneminen

Inarin koulun 9. luokan leirikoulu keväällä 2021

205/12.00.00/2017

SIVLTK § 12

Sivistysjohtaja

Kaksi Inarin koulun 8. luokan oppilaiden vanhempaa on allekirjoittaneet ja toimittaneet kirjeen Inarin koulun vanhempien puolesta koskien 9. luokan leirikoulua keväällä 2021. Kirje on ohessa. Edellisem kerran asiaa on käsitelty sivistyslautakunnassa vuosina 2015, 2017 ja 2019. Käsittelyt ovat ohessa.

Sivistyslautakunnan 2015 tehdyssä päätöksessä rajataan leirikoulujen ja luokkaretkien aikaa ja suuntaa. Suunta on määritetty Suomeksi, pohjoismaiksi tai Baltiaksi. Suunta on voinut poiketa opintomatkassa pidempikestoisen yhteistyökuvion ollessa kyseessä, esimerkiksi projektien vastavierailuissa. Leirikoulujen ajankohdaksi on määritetty ensisijaisesti syyslukukausi ja aiemmissa päätöksissä on rajattu, etteivät ne ajoitu lukuvuoden kahdelle viimeiselle viikolle.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta pitää voimassa aiemmin päättämänsä rajaukset ja päättää olla hyväksymättä Inarin koulun vanhempainyhdistyksen esitystä leirikoulun järjestämisajankohdasta.

Sivistysjohtajan muutettu ehdotus:

Sivistyslautakunta pitää voimassa aiemmat päätökset 21.10 2015/§ 66, 17.5.2017/§ 42 ja 23.1.2019/§ 3.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi sivistysjohtajan muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Kari Akujärvi poistui klo 17.40.

Nuorisovaltuuston edustaja Lotta Muhonen poistui klo 17.42.

Tiedoksi: Inarin koulun vanhempainyhdistys, koulujen rehtorit

Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, puh. 0400 131 231

Kokouksen päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi kello 18.15 ja antoi sivulla xx olevan oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen.

