

TYKY-TOIMINTA

INARIN KUNTA 2019

1. TYKY-KORTTI VAPAALLE
2. TYÖPAIKAN TYKYPÄIVÄ
3. INARIN KUNNAN KEVÄTILLALLINEN 10.5
4. LOMAPAIKKA TIAINEN VUOKRATTAVISSA



TYÖHYVINVOINTI

tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työntekijät ja työyhteisöt kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi.

TYKY-KORTTI

INARIN KUNTA

TYKY-KORTTIA VOIT KÄYTTÄÄ INARIN KUNNAN LIIKUNTA - JA KULTTUURITOIMEN PALVELUISSA SEKÄ KANSALAI SOPISTON KURSSIMAKSUISSA. VOIT MYÖS VAIHTAA TYKY-KORTIN 3 KK LIIKUNTAKORTTIIN.

TYKY-KORTTI ANNETAAN KAIKILLE TYÖNTEKIJÖILLE, JOIDEN TYÖSUHDE ON VÄHINTÄÄN 3 KK JA TYÖAIKA VÄHINTÄÄN 50 %. KORTIT JA OSA TYÖPAIKOITTAIN



TYKYKORTTI
2019

Kansalaisopiston,
kulttuurin,
sekä
liikunnan
harrastuksiin

Inarin kunnan TYKY (Työkykyä ylläpitävä toiminta) kortti v. 2019

KA	1 ruutu = 10 euroa (5 pist.)
KU	1 ruutu = 5 pist.
LI	1 ruutu = 2 pistettä tai kaikki ruudut (30 pist.)= Liikuntapassi 3 kk

KA = Kansalaisopiston tarjonta
KU = Kulttuuritoimen tarjonta
LI = Urheilu / liikunta tarjonta

Voit käyttää TYKY-korttia esim. seuraavasti

- **Kansalaisopisto**, kursseille tai muuhun tarjontaan kurssimaksun mukaisesti. TYKY-korttia ei voi käyttää maksuna yksilöopetuksessa, eikä osamaksuna kurssimaksuissa.
- **Kulttuuritoimi**, Elokvateatteri Aslak tai muu Inarin kunnan kulttuuritoimen tapahtuma pistemäärän mukaisesti, ei kuljetuksia sisältäviin tapahtumiin
- **Liikuntatoimi**, 1 käyntikerta = 2 pistettä. Jos käyt urheilemassa 15 krt, niin korttisi on käytetty.

Käytettävissä oleva pistemäärä vuodessa on 30 pistettä.

Kulttuuri 5 pistettä / ruutu	Kansalaisopisto 10 euroa / ruutu		
5 pist.	5 pist.	10 e / 5 pist.	10 e / 5 pist.
5 pist.	5 pist.	10 e / 5 pist.	10 e / 5 pist.
5 pist.	5 pist.	10 e / 5 pist.	10 e / 5 pist.

1 elokuva tai konsertti
1 ruutu

1 ruutu = 10 e (5p)
Esim. kurssin hinta on 36 e = 4 ruutua (20 p).
Summat pyöristetään täyteen ruutuun.

TYKY-kortin käytöstä tulee heti kurssin alussa ilmoittaa sekä kurssin opettajalle että opiston toimistoon. Mikäli kurssi on jo laskutettu, ei TYKY-korttia voi enää huomioida.

Liikunta
2 pistettä / ruutu

2 pist.	2 pist.	2 pist.
2 pist.	2 pist.	2 pist.
2 pist.	2 pist.	2 pist.
2 pist.	2 pist.	2 pist.
2 pist.	2 pist.	2 pist.

1 käyntikerta = 1 ruutu (2p)
(Korttiin pyydetävä kuittaus liikuntapaikan työntekijältä)
tai 30 pistettä= Liikuntapassi 3 kk
(TYKY-kortti luovutetaan maksuvälineenä)

TYKY-PÄIVÄ

TYÖYKSIKÖITTEN OMA TYKY

Joko olette suunnitelleet miten työyhteisönne viettää 2 puolikasta tyky-päivää tai 1 kokonaisen niin, että mahdollisimman moni pääsee osallistumaan?

Ilmoittakaa työyksiköittäin suunnitelma ja osallistujien määrä 30.4.2019 mennessä anne-marie.kalla@inari.fi
LASKUTUSOHJEEN SAAMISEKSI

Käytettävissä on 20 euroa/
osallistuja/vuosi

Soten vastuuhenkilöt huiputtivat
Otsamon!



Hallinnon porukka paistatteli päivää
Jäniskoskella



Mitä tehdä?

On kuljettu yhdessä Otsamo-tunturille ja ruokailtu Inarin kirkonkylän Kultahovilla Juutua-yrityksen kuohujen äärellä, on kävelty Inarin kirkonkylältä Jäniskosken laavulle tulistelevaan Oi Juutua-polkua, keilattu Saariselällä, uitu kylpylässä, lumikenkäilty Kiilopäällä, melottu nuoriso- ja matkailukeskus Vasatokassa, tutustuttu Kultamuseoon Tankavaarassa ja Saamelaismuseo SIIDA:an Inarin kirkonkylällä, kusteiltu Ukonkivelle, hankittu pilkkieväät oron
Tuulijärvelle ja käyty lätny-paistossa
henkilöstön loma- ja virkistyspaikka Tiaisessa
Nellimissä. Kysäseppä kaverilta!

YHTEISTYÖSSÄ ON VOIMAA

KEVÄTILLALLINEN 10.5.

SINUT ON KUTSUTTU

Tervetuloa viettämään mukavaa
iltaa yhdessä!

Inarin kunnan henkilöstön
kevätilallinen pe 10.5.

Hotelli Ivalo

Hyvinvointipäivä la 11.5.
Ivalon urheilutalolla klo 12-16



Perjantaina syödään hyvin yhdessä ja
lauantaina osallistutaan hyvinvointipäivään



TIAINEN

HENKILÖSTÖN LOMA - JA
VIRKISTYSPAIKKA

Tiaisniemen mökki on Nellimissä,
Inarijärven rannalla kalavesien
äärellä.

Mökkiä vuokrataan koko
kuntakonsernin henkilöstölle
virkistäytymiskäyttöön
25 euroa/vuorokausi.

Mökkiä voi vuokrata sekä
yksityiseen käyttöön että
työporukoiden tyky-toimintaa
varten.



Tiaisen varaukset ja lisätietoja:
Monipalvelupiste / Helli von Pandy-
Harju

040-1887111, helli.pandy@inari.fi

Avaimen haku ja palautus.

Varausten teko:

1.12. alkaen on mahdollista tehdä
varauksia ajalle 1.4.-30.9. ja
1.6.alkaen on mahdollista tehdä
varauksia ajalle 1.10.-31.3.

Sähköinen varauskalenteri outlookissa

MÖKKI 36 M² (8+1 HLÖ) + SAUNA



TYÖSUOJELU

INARIN KUNTA

Työsuojeluvaltuutetut ovat henkilöstön vaaleilla valitsemat. He toimivat Inarin kunnassa asiantuntijoina ja työnantajan apuna työhyvinvointiin ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvissä asioissa.

Työsuojelua toteutetaan tiiviissä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Ota rohkeasti yhteyttä, kun tarvitset apua, neuvoja tai keskustelukumppania.

Työsuojelupäällikkö on työnantajan edustaja yhteistoiminnassa. Tehtävänä on mm. avustaa esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden, työterveyshuollon ja työsuojeluviranomaisten kanssa.



TOIMIALUE I

Opettajat, koulunkäynninohjaajat,
toimihenkilöt ja kirjastotoimi.

Työsuojeluvaltuutettu Tiina Kyrö, p.0400 278 250

TOIMIALUE II

Sosiaali- ja terveystoimi, päivähoito, tekninen,
toimistotyöntekijät

Työsuojeluvaltuutettu

Eija Huhtamella p. 040 1738 640

- keskiviikkoisin kunnantalolla

Terveyskeskuksen osalta
I varavaltuutettu Martina Huovinen

Työsuojelupäällikkö

Anne-Marie Kalla, p. 040 723 0697



TERVEELLINEN, TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA

INARIN KUNTA

Yhteistoimintamenettelyssä käsitellään henkilöstöön ja sen asemaan liittyviä asioita.

Yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat ammattijärjestöjen edustajat, työsuojeluvaltuutetut sekä työnantajan edustajat kuten kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja hallintojohtaja



Yhteistyötoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Esityslistat ja pöytäkirjat julkaistaan www.inari.fi-sivulla kunnan kokousasiakirjoissa.

Jos sinulla on mielessäsi henkilöstöä laajasti koskeva asia, jota haluaisit käsiteltävän, ota yhteyttä työsuojelupäällikkö, Anne-Marie Kalla, p- 040 723 0697

YHTEISTYÖLLÄ PARASTA TULOSTA

SISÄINEN VIESTINTÄ

INARIN KUNTA

SISÄISELLÄ VIESTINNÄLLÄ TARKOITETAAN KAIKKEA ORGANISAATION SISÄLLÄ TAPAHTUVAA VIESTINTÄÄ.

LÄHTÖKOHTANA ON AINA TOISEN IHMISEN KUNNIOITTAMINEN JA YSTÄVÄLLINEN KÄYTÖS. SISÄISEN VIESTINNÄN AVULLA EI JAETA PELKÄSTÄÄN TIETOA VAAN MYÖS LUODAAN UUTTA OSAAMISTA, SEKÄ TUETAAN YHTEISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISTA.



* Johdon ja esimiesten viestintä on olennainen osa hyvää johtamista

* Tärkeää on läsnäolo ja aito kuuntelemisen taito

* Perehdytys

* Palaute- ja kehityskeskustelu

* Pyydä palautetta, jos et mielestäsi saa sitä tarpeeksi.

HENKILÖSTÖN OHJEISTUKSIA JA TYÖSUOJELUMALLIT LÖYDÄT WWW.INARIFI > HENKILÖSTÖ

Epävirallinen viestintä ja vuorovaikutus

o Tarkoittaa kahvipöytä- ja käytäväkeskusteluja, yhteisiä retkiä ja tilaisuuksia.

o Tärkeää työilmapiirin ja ihmisten hyvinvoinnin kannalta, tuottaa usein hyviä ideoita.

o Periaatteina oltava rehellisyys ja työtoverin arvostaminen.

o Pyrkimys vain oikean tiedon välittämiseen.