

SISÄLLYSLUETTELO

INARIN KUNTA	2
KUNNANJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2006	3
PERUSTAVOITTEET	4
TAVOITEARVOT	4
INARIN KUNNAN OMISTAJAPOLITIikka	4
VALTUUSTO	4
KEHITTÄMIS- JA YHTEISTYÖHANKKEET	5
KUNNANHALLITUS	6
MAASEUTULAUTAKUNTA	11
HENKILÖSTÖTYÖ	12
SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA JA SOSIAALI- JA TERVEYSOSASTO	16
SIVISTYSLAUTAKUNTA JA SIVISTYSOSASTO	23
TEKNISTEN PALVELUJEN TAVOITTEET	28
TALOUDELLINEN KEHITYS	36
HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVISTA TOIMENPITEISTÄ	51
LIITTEET	62
ALLEKIRJOITUKSET	63

INARIN KUNTA

Perustettu v. 1876

Kokonaispinta-ala	17 321 km ²
Vesipinta-ala	2 148 km ²
Asukkaita/maakm ²	0,48

Asukasluku 31.12.2006	6986
-----------------------	------

Väestörakenne

	v. 2003	% -osuus	v. 2004	% -osuus	v. 2005	% -osuus	v. 2006	% -osuus
0 v. - 14 v.	1189	16,6	1134	16	1092	15,5	1054	15,09
15 v. - 64 v.	4924	68,8	4891	69	4864	69,1	4810	68,85
65 v. -	1040	14,5	1059	15	1087	15,4	1122	16,06

Väestökehitys

vuosi	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
asukkaita	7555	7452	7360	7268	7217	7153	7084	7040	6986
muutos	-164	-103	-92	-92	-51	-64	-69	-44	-54

Työpaikat toimialoittain v. (1993) ja 2003

	Määrä	% -osuudet
Alkutuotanto	(436) 268	(16,9) 9,6
Jalostus	(276) 226	(8,8) 8,1
- mineraalien kaivu	(2) 2	
- teollisuus	(100) 89	
- sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	(46) 31	
- rakentaminen	(128) 104	
Yksityiset palvelut	(856) 1109	(33,6) 39,7
Julkiset palvelut	(910) 1110	(35,4) 39,7
Toimiala tuntematon	(94) 83	(3,2) 3
Yhteensä	(2572) 2796	

Työttömyysaste

v. 1999	v. 2000	v. 2001	v. 2002	v. 2003	v. 2004	v. 2005	v. 2006
24,1	22,5	21,3	20,1	18,9	16,2	17,8	15,5

KUNNANJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2006

Vuodelle 2006 oli leimallista monenlaiset muutokset sekä omassa kunnassa että koko Suomessa. Merkittävin omaan kuntaan liittyvä muutos oli kolmen liikelaitoksen muodostaminen sekä kalatalouden kehittämisrahaston eriyttäminen. Valtuusto perusti vuoden viimeisessä kokouksessaan (20.12.2007) Ruokapalvelu, Tilapalvelu ja Reitti -nimiset liikelaitokset, jotka aloittivat toimintansa vuoden 2007 alussa. Samalla yleiskatteinen kalatalouden kehittämisrahasto muutettiin erityiskatteiseksi ja ryhdyttiin valmistelemaan varojen (4,38 milj. euron) sijoittamista ja vastaavan (4 milj. euron) lainan ottamista. Liikelaitosten perustamista ja kalatalouden kehittämisrahaston varojen eriyttämistä valmisteltiin perusteellisesti. Vuoden 2006 aikana saatiin toteutetuksi ns. uusi viranhaltijalakin lukuun ottamatta terveystoimea. Samassa yhteydessä uudistettiin sekä koko kuntakonsernin että kunnan henkilöstöperiaatteita ja siirrettiin henkilöstöasioiden ratkaisua entistä enemmän esimiehille. Uudet henkilöstöperiaatteet ja ohjeet tuovat työyhteisöön joustoa ja antavat uusia toimivaltuuksia.

Merkittävä muutos on koko kuntasektoria koskevan kunta- ja palvelurakenneuudistushankkeen valmistelu. Kuntien on vuoden 2007 elokuun loppuun mennessä tehtävä toimeenpanosuunnitelmat, jossa joudutaan ottamaan kantaa kunnan palvelujen tuottamiseen. Inarin kunnan lähtökohtana on ollut, että inarilaisten tarvitsemat kunnan palvelut tuotetaan tulevaisuudessakin itsenäisessä Inarin kunnassa. Valmistelussa lähtökohtana on ollut, että Pohjois-Lapin Seutukunnan kunnat tekevät nykyistä enemmän yhteistyötä. Seutukunnassa onkin valmistella koko seutukunnan palkanlaskennan tekeminen yhdessä esim. liikelaitoskuntayhtymässä. Ilmeistä on, että myös muita hallinnon tukitoimia tullaan tekemään koko seutukunnan puitteissa.

Kunnan taloudellinen tilanne vuodelta 2006 muodostui kohtuullisen hyväksi, moneen lappilaiseen kuntaan verrattuna jopa hyväksi. Näin siitäkin huolimatta, että kunta ei viime vuonnakaan saanut harkinnanvaraista avustusta. Toimintamenot olivat hieman arvioitua suuremmat ja toimintatuottoja kertyi arvioitua enemmän. Toimintakate jäi hieman arvioitua pienemmäksi, toimintakateen kasvu oli 8,2 %. Toimintakulut lisääntyivät edelliseen vuoteen verrattuna 4,6 %. Vaikka palkkakulut ovat kasvaneet maltillisesti (2,3 %) niin henkilöstömenojen kasvu 3,6 % on korkea. Kasvu johtuu suurelta osin eläkemenojen lisäyksestä. Eläkemenot kasvoivat 9 %. Toimintamenojen ja niihin liittyen myös henkilöstömenojen kasvuun joudutaan puuttumaan ja asiaa ollaankin jo valmistelemassa. Investointimenot vuonna 2006 olivat kunnan talouden kantokykyyn nähden suuret. Tavanomaista suuremmasta investointiohjelmasta on seurannut mm. kunnan kassatilanteen heikentyminen vuoden 2006 aikana. Investoinnit, mm. lukion peruskorjaus, ovat kunnan toiminnan kannalta olleet välttämättömiä. Verotulojen arvioinnissa onnistuttiin hyvin, joskin verotuloja kertyi hieman arvioitua enemmän. Verotulojen voimakas kasvu (5,8 %) voi johtua siitä, että kunta on saanut verotulojen jako-osuusjärjestelmästä johtuen verotuloja enemmän kuin sille todellisuudessa kuuluu. Vaikka valtionosuuksia kertyi hieman arvioitua vähemmän, kasvuprosentti oli kuitenkin 13. Vuosikatteella (1,4 milj. euroa) pystyttiin kattamaan suunnitelman mukaiset poistot. Kunnan tilinpäätös oli ylijäämäinen. Kunnalla ei ole kattamattomia alijäämiä.

Yhteenvetona voi todeta, kuten viime vuonnakin, että Inarin kunnan tapa toimia yhteistoiminnassa luottamushenkilöiden ja henkilöstön kanssa on hyvin tuloksia aikaan saava. Kunnan organisaatiota kokonaisuudessaan voitaneen kuvata herkäksi reagoimaan muutoksiin, joiden toteuttamisessa ovat mukana niin luottamushenkilöt kuin koko kunnan henkilöstökin.

Reijo Timperi
kunnanjohtaja

PERUSTAVOITTEET

Inarin kunnan perustavoitteiksi asetetaan suunnittelukaudelle 2006 - 2008 seuraavat:

- Hyvät kunnalliset palvelut
- Talous tasapainossa:
 - vuosikatteen määrä kattaa poistot
 - investoinnit eivät ole suuremmat kuin vuosikate
- Työllisyystilanne parempi kuin Lapissa keskimäärin
- Kunta hyvä työyhteisö
- Inarin kunnassa hyvä yrittää.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteiden voitaneen sanoa pääosin toteutuneen. Kunnallisille palveluille, kunnan työyhteisöille ja yrittäjyyteen liittyvät tavoitteet lienee toteutuneet suhteellisen hyvin, vaikkakin näiden tavoitteiden mittaaminen on ongelmallista. Ensimmäisen kerran tavoiteasettelujen aikana työllisyydelle asetettu tavoite on saavutettu: työllisyystilanne viime vuonna oli hieman parempi kuin Lapissa keskimäärin.

Talouden tasapainotavoite toteutui kohtuullisen hyvin. Tilinpäätöksen tuloslaskelman mukainen tilikauden tulos on hieman ylijäämäinen. Vuosikate on poikkeuksellisen korkea, kuten myös poistotaso. Investointien taso on ylittänyt vuosikatteen.

TAVOITEARVOT

Tavoitteeksi asetettiin väkiluvun säilyminen 7050 asukkaana. Tavoite alitettiin 64 asukkaalla. Työttömyysastetavoitteeksi asetettiin 18,6 %. Työttömyysprosentti oli 31.12.2006 15,5 %, joten tavoite saavutettiin.

INARIN KUNNAN OMISTAJAPOLITIikka

Inarin kunnan omistajapolitiikkaa käsitellään konsernitaseen esittelyn yhteydessä.

VALTUUSTO

Luettelo valtuuston jäsenistä on liitteenä 6. Valtuusto piti kertomusvuoden aikana 9 kokousta, joissa käsiteltiin yhteensä 95 pykälää.

Luettelo valtuustossa v. 2006 päätetyistä tärkeimmistä asioista on liitteenä 3.

Valtuuston määrärahat sisältävät valtuutettujen kokouskustannukset ml. kokouspalkkiot ja matkakustannukset.

Valtuuston määrärahaan sisältyvät myös vaalien ja tarkastustoimen kustannukset. Tarkastustoimessa maksetaan tarkastuslautakunnan kokous-

kustannukset sekä tilintarkastuskustannukset. Kunta ostaa tarkastuspalvelut kuluvan valtuustokauden ajan Oy Auditor Ab:ltä. Kunta hoitaa itse ennakkoäänestyksen. Vuonna 2006 ei ollut vaaleja.

KEHITTÄMIS- JA YHTEISTYÖHANKKEET

Liitteenä nro 4 on selvitys kehittämis- ja yhteistyöhankkeiden toteutumisesta. Tässä käsitellään Revontuli -säätiölle, oppisopimuskoulutukseen ja nuorten kesätyöhön asetettuja tavoitteita, jotka ovat alla.

Revontuli -säätiö

Revontuli -säätiön toimintaa ohjataan entistä voimakkaammin pitkäaikaistyöttömien (yli 500 päivää työttöminä olleet) aktivointitoimenpiteiden tuottajaksi. Tavoitteena on saada aktivoituksi oman 35 henkilötövuoden työllistämispalvelun lisäksi 5-10 pitkäaikaistyötöntä yhteistyössä sosiaalitoimen kanssa.

EkoTerminaalissa on kaksi säätiön palkkaamaa toimihenkilöä, josta toiseen saadaan määrärahaa Toivo –projektista. EkoTerminaalissa työllistetään nyt 9 henkilöä. Lähtökohtana on saada kierrätystoiminta +/- 0 –tilanteeseen ja työllistäminen kilpailukykyiseksi. EkoTerminaalin toimintaa kokeillaan vuonna 2006. Ellei toimintaa saada kilpailukykyiseksi, kunta ei osta valmennuspalveluja vuoden 2006 jälkeen EkoTerminaalin toiminnasta.

Revontuli -säätiön kautta välitetään kolmannelle sektorille ns. kunnan tonnia, jota varten on varattu 30 000 euron määräraha.

Kuntouttavan työtoiminnan määrärahat (25 000 euroa/v) on varattu sosiaali- ja terveystoimen talousarvioon ja –suunnitelmaan.

Oppisopimuskoulutus

Oppisopimus voidaan solmia peruskoulutukseen, lisäkoulutukseen sekä myöskin yrittäjät voivat kouluttautua oppisopimuksen avulla ammattiin. Oppisopimustuki on 168,20 euroa kuukaudessa, joten määrärahalla voidaan ylläpitää n. 15 oppisopimusta.

Nuorten kesätyöllistäminen

Kunta edistää koululaisten ja opiskelijoiden työelämän tuntemusta myöntämällä tukea 15 – 25 –vuotiaita nuoria työllistäville yrityksille ja yhteisöille, jotka toimivat Inarin kunnassa. Työllisyysvaikutus on n. 8 henkilötövuotta eli 100 – 110 nuorta yhden kuukauden ajan.

Tavoitteiden toteutuminen

Revontuli -säätiö toteutti yhteensä 97 kuntoutus-, valmennus- ja työllistämiskurssia. Ympäristöpajalla oli 32 eri kurssia, EkoTerminaalissa 31 ja

muualla toteutettuja jaksoja oli 34. Yhteensä Revontuli -säätiön palveluissa oli 65 yksittäistä henkilöä. Omaa henkilöstöä oli 8. Harkinnanvaraista työllistämistukea, ns. kunnan tonnia välitettiin säätiön kautta 28 eri henkilölle. Nämä kaikki yhteenlaskettuna säätiön henkilötyövuodet olivat 30,70, joten henkilöstötyövuosiksi asetettua 35 htv:n tavoitetta ei saavutettu. EkoTerminaalin toiminnan kokeilu jatkuu vielä vuonna 2007.

Kunnan oma tukityöohjelma on laadittu 17 henkilötyövuoden perusteella ja tukiohjelman piirissä oli 42 henkilöä (17,29 htv). Kunnan nuorten kesätyötuella on työllistetty 92 henkilöä pääasiassa yrityksiin noin 1 kk:n ajaksi. Asetettuja määrällisiä tavoitteita ei kaikilta osin saavutettu.

Kuntouttava työtoiminta onnistui odotettua paremmin.

KUNNANHALLITUS

Vuonna 2006 kunnanhallitus kokoontui 25 kertaa ja käsitteli 539 pykälää.

Kunnanjohtajana on vuodesta 1998 toiminut HTM Reijo Timperi. Kunnanjohtaja on johtanut kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, kuntasuunnittelua, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa kuten elinkeinojen edistämistä ja kehittämistoimintaa. Kunnanjohtaja on toiminut kunnanhallituksen esittelijänä. Kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen esittelijän sijaisena on ollut kunnansihteeri, jonka virkanimike on vuonna 2006 muutettu hallintojohtajaksi.

Kunnanhallituksen toimintaan kuuluu myös yhteiskuntasuhteiden ja ystävyyskuntatoiminnan hoitaminen.

Tiedotustoiminnasta ja henkilöstöhallinnosta on kokonaisvastuu ollut kunnanhallituksella. Kunnan pääilmoituslehti on paikallislehti Inarilainen.

Kunnanhallituksen oma toiminta

Kunnanhallituksen määrärahat sisältävät kunnanhallituksen kokouskustannusten lisäksi kunnanjohtajan ja kunnansihteerin palkkauskustannukset.

Kunnanhallituksen ja koko kuntakonsernin tiedotustoimintaa vahvistetaan ohjaamalla hallintosihteerin työpanosta yli puolen osuus tiedottamiin.

Kunnanhallituksen määrärahoihin sisältyy avustusmäärärahoja kylätöimikunnille ja -yhdistyksille sekä muita avustuksia perustelluissa olevan luettelon mukaisesti.

Kustannuksiin sisältyvät kunnan maksusuudet Suomen Kuntaliitolle, Kunnalliselle Työmarkkinalaitokselle ja Lapin liitolle. Kunta on maksanut muutamien yhdistysten jäsenmaksuja.

Kunnanhallitus voi talousarviovuoden aikana jakaa jonkin verran avustuksia.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet toteutuivat talousarviovuoden aikana alla mainituin muutoksin. Kunnanhallituksen alaisuudessa yleispalveluissa täytettiin hallintosihteerin virka. Hallintosihteerin (myöhemmin viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö) pääasiallinen tehtävä on tiedottaa, mutta virkaan kuuluu mm. työsuojelupäällikön tehtävät ja yhteistoimintatehtäviä.

Kunnanhallituksen ja koko kuntakonsernin tiedotustoimintaa vahvistettiin ohjaamalla muuttamalla hallintosihteerin virka viestintä- ja yhteistoimintapäällikön viraksi ja ohjaamalla työpanoksesta mahdollisimman paljon (n. 37 %) tiedotukseen ja siihen liittyviin tehtäviin. Merkittävä osa työssä on myös yhteistoiminta- ja työsuojelutehtävillä (n. 32 %).

Kunnanhallituksen menokehys on talousarviota ja aikaisempaa käyttöä suurempi johtuen ennen kaikkea kunnallisen eläkejärjestelmän muutoksesta. Kunnanhallitus joutui hakemaan valtuustolta määrärahan ylityspyynnön (0,118 milj. euroa) kunnan sähkölaitoksen palveluksessa olleiden ja eläkkeelle jääneiden eläkkeiden maksuun siltä osin, kun maksuosuutta kohdistui Inarin kuntaan. Ilmeistä on, että tulevaisuudessa eläkemenoperusteiset maksut tulevat merkittävästi kohoamaan.

Rintamaveteraaniaisiin neuvottelukunta

Kunnanhallituksen määrärahoissa varattiin määräraha rintamaveteraaniaisiin neuvottelukunnan käyttöön.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoite toteutui.

Työsuojelu ja yhteistoimintamenettely

Työsuojelukohtaan sisältyivät määrärahat työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutettujen palkkauskustannuksiin.

Yhteistoimintamenettelyyn sisältyivät yhteistyötoimikunnan kustannukset sekä luottamusmiestoiminnasta aiheutuvat kustannukset.

Yhteistyötoimikunnan käyttöön varattiin määräraha käytettäväksi ensi sijassa henkilöstön työkykyä ylläpitävään (TYKY) toimintaan.

Tavoitteiden toteutuminen

Yhteistyötoimikunta kokoontui 9 kertaa vuonna 2006.

Suurimpana yksittäisenä hankkeena aloitettiin teknisen toimen laitoshenkilökunnalle suunnattu Työelämän kehittämisohjelman Tykes-hanke, jonka tavoitteena on luoda henkilöstölle valmiudet uusien toimintamallien omaksumiseen siten, että työkyky, työhyvinvointi ja työilmapiiri kohenevat.

Projekti jatkuu vuonna 2007.

Vuoden aikana laadittiin kunnan päihdeohjelma ja uudistettiin kunnan yhteistoimintasopimus.

Henkilökunnalle suunnattua tiedottamista tehostettiin luomalla kunnan www-sivuille henkilöstö-osio.

Loppuvuonna aloitettiin työturvallisuuslain edellyttämä työn vaarojen arviointi ja selvittäminen.

Saamen kielilaki

Kunnanhallituksen menoissa on saamen kielilain kustannukset.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet toteutuivat, määrärahojen käyttö jäi arvioitua pienemmäksi.

Kunnallisverotus

Kunnanhallituksen menoissa on määrärahat kunnallisverotuksen kustannuksiin.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoite toteutui.

Kuluttajaneuvonta

Kuluttajaneuvonta on säilynyt kunnan tehtävänä.

Tavoitteiden toteutuminen

Kuluttajaneuvonnassa ei ole tapahtunut muutoksia. Suunnitteilla on edelleen kuluttajaneuvonnan siirtäminen seutukunnalliseksi tehtäväksi.

Yleispalvelut

Kunnantalon aulaan rakennetun monipalvelupisteen toimintaa on kehitetty, mutta toimipisteen henkilöstövoimavaroja ei ole voitu kasvattaa suunnitellulla tavalla, koska lisävoimavaroja on jouduttu ohjaamaan mm. rakennustarkastukseen. Vuodelle 2006 sisältyy yhden uuden toimistovirkailijan palkkausmäärärahat. Aulaan on siirretty käteiskassa ja siihen on sijoitettu asiakkaiden käyttöön mikrotietokone.

Yleispalveluissa tehdään ensi vuonna 19 henkilötövuotta yhteisissä toimistotehtävissä. Kunta myy toimistopalveluja Inarin Vuokra-asunnot Oy:lle.

Kunta- ja palvelurakennemuutos ja siihen liittyen seutukunnan yhteisten hallintopalvelujen vaikutus yleispalveluun käsitellään erikseen.

Vuoden viimeisessä valtuustossa (20.12.2006) muutettiin hallintosääntöä niin, että yleispalvelun tilalle perustettiin hallinto-osasto, jonka osastopäälliköksi tuli hallintojohtaja.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet toteutuivat. Vuoden 2006 alusta täytettiin tilapäisesti yksi toimistotyöpaikka. Yleispalveluiden henkilömäärä oli koko vuoden hie- man suunniteltua korkeampi (20,5 hlö), koska vuoden 2006 alussa aikai- sempien muutosten johdosta vähennetty toimistosihteerin tehtävä täytet- tiin tilapäisesti.

Yleispalvelun toimistohenkilöstön nimikkeen yhtenäistettiin liittyen ns. uuden viranhaltijalain täytäntöönpanoon. Kaikilta osin kanslisti-, apu- laiskanslisti- ja toimistovirkailija nimikkeet muutettiin toimistosihtee- reiksi.

Seutukunnassa on käynnistetty palkanlaskentakeskusprojekti tarkoituk- sena saada yhteen toimipisteeseen koko Pohjois-Lapin seutukunnan pal- kanlaskenta vuoden 2008 alusta. Projektin vetäjänä on yksi Inarin henki- löstöpalvelutiimissä toimivista henkilöistä.

Atk

Atk:hon sisältyy koko kunnan atk-palvelut sisältäen myös koulujen tar- vitsemat palvelut sekä uudet Microsoftin lisenssikustannukset. Atk- toimintaa on kehitetty niin, että kunnalla on palkattuna ainoastaan atk- päällikkö. Muita palveluita ostetaan ulkopuolisilta toimittajilta. Atk- palvelujen tuottaja kilpailutetaan.

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet eivät kaikilta osin toteutuneet. Atk-palvelut on kilpailutettu ja kilpailun on voittanut nykyinen toimittaja. Kunta on ollut yhteistyössä Pohjois-Lapin alueyhteistyön kuntayhtymän kanssa mittavassa Pohjois- Lapin sähköisten hallintopalveluiden kehittämishankkeessa. Seutukun- taan on hankittu mm. yhteinen seutuverkko ja sen sisältämä tekniikka sekä mm. yhteiset palkka- ja taloushallinto-ohjelmat, joiden käyttöön ot- to ei ole sujunut ongelmitta. Hanke on loppunut vuonna 2006.

Edunvalvonta

Holhoustoimen alaan kuuluvat yleisen edunvalvojan palvelut on Inarin kunnassa tuotettu vuodesta 2002 lähtien Pohjois-Lapin alueyhteistyön kuntayhtymän kautta.

Asuntotoimi

Asuntosihteerin työpanos asuntoyhtiön toimitusjohtajan tehtäviin on 50 %. Asuntosihteerin työpanosta on ohjattu hallinto-osaston tehtäviin. Hallinto-osaston kahden toimistosihteerin työpanoksista myydään osuudet asuntoyhtiölle. Toimitusjohtajan palveluista aiheutuvista kustannuksista peritään toimitusjohtajan palkan osuus asuntoyhtiöltä. Yhtiön kiinteistönhoito on ajantasaistettu kiinteistökohtaisilla huolto-ohjeistuksilla.

Tavoitteiden toteutuminen

Asuntosihteerin hoitaa Inarin Vuokra-asunnot Oy:n toimitusjohtajan tehtävää 50 %:sti, josta peritään korvaus (58,3 % palkkauskustannuksista). Asuntosihteerin työpanosta on käytetty hallinto-osaston tehtäviin. Toimistosihteerit ovat edelleen Inarin kunnan palveluksessa. Yhtiö suorittaa korvauksen kunnalle työpanoksesta prosenttiosuuksien mukaan. InLike Oy on ostanut 20 % kiinteistötyönjohtajan työosuudesta Inarin Vuokra-asunnot Oy:ltä.

Kalatalousrahasto

Kalatalousrahaston tarkoitus on valtuuston hyväksymän rahaston säännön ja kunnan ja maa- ja metsätalousministeriön sopimusten mukaisesti edistää kalataloutta ja vesistöjen muuta käyttöä.

Kalataloussuunnittelija on kunnan palveluksessa ympäri vuoden ja kalataloustyöntekijä puoli vuotta.

Tavoitteiden toteutuminen

Rahaston palveluksessa oli kalataloussuunnittelija (12 kk) ja kalataloustyöntekijä (6 kk).

Rahasto maksoi Inarin ja Sarmijärven kalanviljelylaitosten 78 891 euron (ALV 0%) sähkölaskut. Laitosten sähkönkulutus vuonna 2006 laski 0,3 % edellisestä vuodesta.

Jäähileasemien, kalahallien ja -satamien toimintaa ylläpidettiin. Kalahallien avaimen lunasti 18 kalastajaa ja jäähileasemien avaimen 227 henkilöä, missä oli lisäystä edelliseen vuoteen 7 %. Riittävä jään saanti pystyttiin turvaamaan kaikille kalastajaryhmille.

Rahasto istutti toimintasuunnitelman mukaisesti 4-vuotiaita järvitaimenia.

1 800 kpl, 3-vuotisia 2 600 kpl ja 1-vuotisia 6 000 kpl sekä 3-vuotisia nieriöitä 300 kpl.

Inarin kalastusalueelle myönnettiin 8 500 euroa kalastuksen valvontaan. Kalataloussuunnittelija laati kalastusalueelle uuden käyttö- ja hoitosuunnitelman, josta laskutettiin kalastusalueelta 3 622 euroa.

Kunnanvaltuusto päätti 13.12. 2006 eriyttää kalatalouden kehittämisrahaston erilliseksi taseyksiköksi vuoden 2007 alusta lähtien.

Rahaston budjetoidut nettomenot olivat 220 000 euroa ja toteutuneet menot 88,7 % tästä. Säännöstelykorvauksia ei käyttörahastoon tuloutettu, koska Venäjän ja Suomen välillä ei ollut kompensaatiosähkön toimituksista sopimusta. Inarin kunta maksoi rahastolle korkotuloja 125 880 euroa ja Inergia Oy:ltä saamistaan osinkotuloista 66 000 euroa. Kehittämisrahastossa oli vuoden 2006 lopussa varoja yhteensä 4 384 374 euroa.

MAASEUTULAUTAKUNTA

Maaseututoimen määräraha sisältää maataloussihteerin (1/2) ja ympäristönsuojelu-maataloussihteerin (1/2) palkka-kustannukset ja maaseutulautakunnan kokouskulut. Lisäksi määrärahassa on toimiston käyttökustannukset.

Maaseututoimen tavoite on hoitaa kunnan maaseutuelinkeinoviranomaistehtävät ja antaa aktiivista rahoitusneuvontaa asiakastiloille.

Maaseututoimen toiminta on kunnan maaseutuelinkeinoviranomaisen tehtävä kuntatasolla ja siihen kuuluu myös porotalouden ja luontaiselinkeinojen rahoituslain, kolttalain ja maaseutuelinkeinolain mukaisen rahoitusneuvonnan anto asiakastiloille.

Toiminnan painotus on ollut tukien ja korvausten käsittelyssä ja maksatuksessa (tukien ja korvausten saajia noin 350) sekä erityislakien mukaisessa rahoitusneuvonnassa. Asiakastiloja on noin 430 (poro-, koltta-, ja luontaiselinkeinotilat sekä maatilat).

Tavoitteiden toteutuminen

Maaseututoimi

Viranomaistehtävät on hoidettu annetuissa määrärajoissa, tuet ja korvaukset on maksettu maa- ja metsätalousministeriön maksulupienannon jälkeen. Maaseutuelinkeinoviranomainen teki yhteensä 526 tuki- ja korvauspäätöstä, näiden tuki- ja korvaussumma oli yhteensä 957 316 euroa.

Kolttalain mukaista rahoitusta tuli avustuksina ja lainoina yhteensä 132 400 euroa. Lisäksi valtio käytti kolttien asiainhoitoon 66 131 euroa. Kolttalain mukainen rahoitus oli siten yhteensä 198 531 euroa. Porota-

louden ja luontaiselinkeinojen rahoituslain mukaista rahoitusta tuli Inarin merkkipiiriin yksityisten porotalouden harjoittajien investointeihin 206 938 euroa. Paliskuntien saama rahoitus oli 953 880 euroa koko Lapin alueella.

HENKILÖSTÖTYÖ

Henkilöstötyön tavoitteena on motivoitunut, palveluhenkinen ja työnsä osaava henkilöstö, joka on sitoutunut valtuuston asettamiin toiminnallisiin ja talouden tavoitteisiin.

Henkilöstöilmapiiriä parannetaan ja vakiinnutetaan.

Tavoitteiden toteutuminen

Henkilöstöä kunnan palveluksessa on ollut seuraavasti

	v. 2003	v. 2004	v. 2005	v. 2006
Yleispalvelut	38	32,75	24,5	35,58
Työllistetyt				14,59
Ruokapalvelut				19,4
Terveyspalvelut	104,1	109,92	109,92	99,8
Sosiaalipalvelut	114,3	111,3	111,3	133,25
Sivistystoimi	136	136,5	133,5	139,31
Rakennustarkastus	1	2	2	2
Tekninen toimi	49,3	45,35	49,87	51,78
Yhteensä	442,7	437,82	435,09	495,71

Vahinkotilastoja

	v. 2003	v. 2004	v. 2005	v. 2006
Työtapaturma	8	15	15	7
Liikenne				
Autovakuutus				
Yhd. vak. palovak.				
Pohjola/omaisuus			1	1
Pohjola/vastuu	1	1		
Pohjola/keskeytys				
Pohjola/tapaturma ja matka				
Muut vakuutukset				
Yhteensä	9	16	16	8

Henkilöstötilinpäätös (HTV) Vertti -tietokannan mukaan

	v. 2004	v. 2005	v. 2006	
Vakinaiset	395,85	380,95	381,15	hlö
Määräaikaiset	77,18	100,3	99,97	”
Työllistetyt	16,15	48,76	14,59	”
Yhteensä	489,18	530,01	495,71	”
Alle 30 -vuotiaita	8	46	36	”
30-39 -vuotiaita	59	107	78	”
40-49 -vuotiaita	151	213	171	”
50-59 -vuotiaita	163	199	165	”
Yli 59 -vuotiaita	27	43	44	”
Alle 5 v. palvelussuhteita	-	-	32	lkm
Johto- ja hallintohenkilöstö	69,44	67,45	67,94	hlö
Tuotantohenkilöstö	419,74	462,56	427,77	”
Kokonaistyöaika	774275,6	781528,9	772442,4	h
Poissaolot	178155,7	142008,26	205829,5	h
Sairauspoissaolot	37107,12	44568,64	52078,09	h
Lisä- ja ylityöt	8124,22	2629,83	1845,89	h
Tehty työaika työvuosina	375,68	371,17	353,08	htv
Henkilöstökulut	38663,02	35620,91	40 220,71	€/hlö

Talous

Henkilöstömenojen arvioidaan olevan n. 19,4 milj. euroa vuonna 2006. Henkilöstökulut vuodesta 2005 vuoteen 2006 lisääntyvät 0,8 %. Henkilöstö-menoissa on varauduttu vuonna 2006 virka- ja työehtosopimusten mukaisiin korotuksiin 2,6 %:lla. Vuosina 2007 - 2008 palkankorotusvaraus on 2 %. Palkankorotusvaraukset on laskettu keskitetysti. Palkankorotusvarauksissa on otettu huomioon sivistystoimesta ruokapalvelukeskukseen siirtynyt henkilöstö niin, että palkkaussmäärärahat on siirretty valtuuston 11.3.2004 päätöksen mukaisesti sivistystoimen talousarviossa.

Henkilöstön määrä kasvaa 2006 – 2010 suunnittelukaudella 2,5 henkilötyö-vuotta. Henkilöstömäärä on vähentynyt vuonna 2005. Henkilöstötyövuosien määrän arvioidaan vuonna 2006 olevan 425,40.

Tavoitteiden toteutuminen

Henkilöstömenot olivat 19,97 milj. euroa vuonna 2006. Tavoite ei toteutunut, koska henkilöstökulut vuodesta 2005 vuoteen 2006 lisääntyivät 3,8. Pakolliset palkankorotukset tehtiin sopimusten mukaisesti. Palkka-perusteiset kulut kasvoivat varsin maltillisesti eli 2,3 %. Sen sijaan eläkekustannusten kasvuprosentti 9 on huolestuttavan korkea. Myös muiden sivukulujen kasvuprosentti 4 on korkeampi kuin palkkamenot.

Vakinaisen henkilöstön määrä pysyi lähes ennallaan. Suunnitelman mukaan henkilöstömäärän olisi tullut yhdellä henkilöllä vähentyä. Henkilöstötilinpäätöksen mukaan henkilöstön poissaolot lisääntyivät 4,5 %. Henkilöstön kokonaistyöaika väheni kuitenkin vain 1,1 %.

Toimenpidetavoitteet

Henkilöstön kouluttamisessa jatketaan yhteistyötä sivistystoimen kanssa henkilöstön täydennyskouluttamiseksi. Koulutuksessa painotetaan työyhteisöjen koulutusta.

Henkilöstöpolitiikassa suositetaan osa-aikaeläkkeelle siirtymisiä silloin, kun se on toiminnallisesti mahdollista. Erityisesti osa-aikaeläkkeitä suositetaan silloin, kun voidaan ennalta ehkäistä mahdollista työkyvyttömyyseläkettä ja yksilöllistä varhaiseläkettä.

Yhteistyötoimikunnalla on vastuu yhteistoiminnan kehittämisestä yhdessä työntekijäjärjestöjen ja työnantajan kanssa. Uudelle viestintä- ja yhteistoimintapäällikölle (nimikemuutos ent. hallintosihtööri) kuuluu yhteistoimintatehtävien lisäksi myös työsuojelupäällikön tehtävät, mikä vahvistaa yhteistoimintaa ja työsuojelua.

Palkkausjärjestelmää on ryhdytty kehittämään nykyistä kannustavamman suuntaan niin, että palkkauksessa otetaan huomioon tehtävien vaativuustason muutokset ja kehittämistyön toteuttaminen.

Kunta jatkaa ns. Inari-lisän maksamista niille uusille vakinaisille viranhaltijoille ja työsuhteisille työntekijöille, jotka eivät ole oikeutettuja syrjäseutulisiin. Inari-lisänä maksetaan 3 % edellisen vuoden joulukuun perus- tai tehtäväkohtaisesta palkasta. Inari-lisän kustannusvaikutus on n. 90 000 euroa.

Yhteistyötoimikunta on ryhtynyt toimiin henkilöstön jaksamisen tukemiseksi, mitä toimintaan edistetään. Henkilöstötilinpäätös laadittiin ensimmäisen kerran vuodelta 2003.

Kunta varautuu maksamaan tarvittaessa rekrytointitilanteessa henkilökohtaisia lisiä, joiden periaatteen kunnanhallitus päättää erikseen.

Henkilöstöön vaikuttaa myös taloussuunnitelman sitovuusosassa mainittu toiminnan tehostamistyö, jossa noudatetaan kunnallishallinnon rationalisointia koskevaa suositussopimusta.

Vuoden 2006 aikana saatetaan loppuun ns. uuden viranhaltijalain sellaisten virkojen, joissa ei käytetä julista valtaa, muuttamiset työsuhteiksi sekä tarkistetaan henkilöstöhallinnon periaatteet ja henkilökohtaisten lisien maksamisperiaatteet.

Tavoitteiden toteutuminen

Henkilöstön yhteistyötoimintaa on vahvistettu sekä henkilöjärjestelyillä, että vahvistamalla kertomusvuoden aikana uusi yhteistoimintasopimus.

Palkkausjärjestelmää on vahvistettu kannustavampaan suuntaan ohjaamalla nykyistä enemmän järjestelyvaroja henkilökohtaisiin palkkoihin.

Vuoden 2006 aikana muutettiin henkilöstöhallintojärjestelmää ohjaavia säädöksiä niin, että ne antavat mahdollisuuden nykyistä hajautetumpaan henkilöstöhallintoon. Kertomusvuoden aikana vahvistettiin sekä kuntakonsernin henkilöstöperiaatteet, että kunnan omat henkilöstöohjeet. Molemmat antavat esimiehille aikaisempaa paremmat mahdollisuudet toteuttaa yhdenmukaista henkilöstöhallintoa sekä kuntakonsernissa, että kunnassa. Hallintosäännön vahvistamisen yhteydessä palkkauksesta päättäminen siirrettiin pääsääntöisesti esimiehille. Tämä teki mahdolliseksi toimiva työnvaativuuden arviointijärjestelmä.

Hallintosääntöä muutettiin niin, että vuoden 2006 perustettujen liikelaitosten toiminta tuli mahdolliseksi.

Vuoden 2006 aikana saatiin toteutetuksi ns. uusi viranhaltijalaki muiden hallinnon alojen paitsi terveystoimen osalta.

Henkilöstöohjelman toteutuminen liite 8.

SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA JA SOSIAALI- JA TERVEYSOSASTO

Kuntalaiseen kohdistuvat tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vastuualueiden yhteisten tavoitteiden toteutuminen

Sosiaalihuollon ja terveydenhuollon peruspalvelut on pystytty tarjoamaan kuntalaisille säädösten edellyttämässä ajassa.

Laatujärjestelmää on kehitetty eri työyksiköissä ja yksikkökohtaisia laatuksikirjoja on otettu käyttöön.

Pohjois-, inarin- ja koltansaamenkielisiä sosiaali- ja terveyspalveluita on kehitetty valtion myöntämän ja Saamelaiskäräjien kautta tulevan erillismäärärahan turvin. Määrärahalla on rahoitettu seuraavat palvelut: kaksi pohjoissaamenkielistä ryhmäperhepäiväkotia, inarinsaamenkielinen päivähoitoryhmä, inarinsaamen kielipesä, koltankielinen terveydenhoito- ja/palveluneuvoja, koltankielinen kotipalvelutyöntekijä ja koltankielinen kylätyöntekijä.

Asumispalvelusäätiö ASPA:n hallinnoimassa ”Elämässä mukana” -hankkeessa kehitettiin suunnitelman mukaisesti kehitysvammaisten asumispalveluita, annettiin asumisvalmennusta uuteen ryhmäkotiin muuttaville ja kehitettiin mielenterveyskuntoutujien päiväpalveluita mm. avaamalla päiväpalvelupiste ”kohtaamispaikka”.

Terve Lappi –hankkeeseen liittyen kuntaan perustettiin terveyden edistämisen työryhmä ja nimettiin yhdyshenkilö. Hankkeessa on pyritty tunnistamaan terveysongelmia ja tehty kartoitus kunnan hyvinvointisuunnitelun tilasta.

Raha-automaattiyhdistys myönsi Rovaniemen Päiväkeskus ry:lle rahoituksen vuosille 2007 - 2009 ”Voi elämässä selvitä hengissä” – päihdehankkeen toteuttamista varten Inarissa. Hankkeen tavoitteena on järjestää ja kehittää tuettua asumista ja päiväkeskustoimintaa vaikeasti päihdeongelmaisille. Lisäksi hankkeessa luodaan koko kunnan väestöä koskeva päihdestrategia.

Perusterveydenhuolto

Hoitoon pääsyn velvoite on toteutunut. Potilas on saanut perusterveydenhuollon ammattilaisen arvion hoitotakuun periaatteiden mukaisesti. Kiireelliset päivystystapaukset on hoidettu välittömästi. Lääkärissä käynneistä 26 % on ohjautunut päivystysvastaanotoille. Lääkärikäyntejä oli 2,7 käyntiä/asukas.

Hoitoon pääsyn odotusajat on tiedotettu yleisölle 15.3.2005 lähtien kuukausittain Inarin kunnan www -sivuilla.

Erikoissairaanhoidosta terveyskeskuksen vuodeosastolle potilas on pääsääntöisesti voitu siirtää viimeistään yhteydenottoa seuraavana työpäivänä.

Hammashuolto on järjestetty kaikille kuntalaisille hoitotakuun periaatteiden mukaisesti. Särkytapauksissa vastaanottoajan sai samana päivänä, puolikiireellisissä n. kuukauden kuluessa ja tarkastusajan saa jonottamalla. Jonon pituus oli v. 2006 lopussa n. 250 henkilöä ja sen purkamista on vaikeuttanut hammaslääkäripula.

Oikomishoito painottui varhaishoitoon

Työterveyshuolto ulkoistettiin ja kilpailutettiin. 1.1.2007 lukien. Kunnan järjestämisvelvollisuuden piiriin kuuluvat työterveyspalvelut tuottaa MedInari Oy.

Aluevastuuisen toimintatavan kehittämisen painopistealueena oli terveydenhoitajien vastaanotto toiminnan siirtäminen ajanvaraukseen 2.10.2006 alkaen. Kotisairaanhoidon ja kotipalvelun yhteistyön toteuttamiseksi terveydenhoitajat ja kodinhoitajat siirtyivät avohoidon vastuuyksikköön 1.1.2007 lukien.

Päivähoito

Kunnallinen päivähoitopaikka järjestettiin kaikille alle kouluikäisille lapsille pääsääntöisesti lain edellyttämässä aikataulussa. Alle kouluikäisiä lapsia koskevan lakisääteisen päivähoiton lisäksi Inarin kunnassa on järjestetty hoitoa myös koululaisille sosiaali- ja terveyslautakunnan päättämän laajuuden mukaisesti. Koululaisten hoitoa on järjestetty vuorohoitoa (ilta-, yö- ja viikonloppuhoito) tarvitseville 1-2 luokan oppilaille. Koulun lomien aikana on järjestetty päivähoitoa sekä erityistä hoitoa ja tukea tarvitseville 1-2 luokan oppilaille, että 1 luokan oppilaille.

Päivähoidossa tuettiin erityisesti lapsia, jotka tarvitsevat erityistä hoitoa ja tukea. Kiertävä erityislastentarhanopettaja (kelto) on antanut lapsille ohjausta pienryhmissä ja ohjannut päivähoiton henkilöstöä. Päivähoidon henkilöstö osallistui Pohjois-Suomen osaamiskeskuksen (POSKE) järjestämään paikalliseen erityispäivähoidon konsultaatioon ja koulutukseen (mm. varsu-koulutus).

Lasten varhaiskasvatussuunnitelmalomakkeita (vasu) kehitettiin sekä alle 3v. että yli 3v. lasten osalta. Päivähoidon toiminnassa painotettiin vasu:n tekoa ja niiden ajantasalla pitämistä sekä tavoitteellista toimintaa ja arviointia.

Päivähoidossa järjestettiin koko henkilökunnalle koulutusta, laatukäsikirja päivitettiin ja eri yksiköt alkoivat työstää laatukäsikirjan pohjalta yksikön omaan toimintaan liittyviä laatukäsikirjoja.

Pohjois-, inarin- ja koltansaamenkielisiä päivähoitopalveluja kehitettiin saatavuuden ja sisällön osalta. Saamenkielisten ryhmäperhepäiväkotien

toimintasuunnitelmat tehtiin yhteistyössä molempien ryhmäperhepäiväkotien henkilöstön sekä vanhempien kanssa. Tavoitteena asetettuihin koltan- ja pohjoissaamenkielisten kielikylpypäivähoitotoimintojen käynnistämiseen ei myönnetty valtionapu riittänyt.

Sosiaalityö

Toimeentulotuessa on huomioitu lainsäädännölliset muutokset.

Lastensuojelun yleisiä ohjeita ja perusteita ei ole valmisteltu. Vuonna 2006 valmisteltiin uutta lastensuojelulakia ja uusi laki tulee voimaan 1.1.2008. Lain 12 §:n mukainen suunnitelma lastensuojelun järjestämisestä ja kehittämisestä korvaa nykyisen lain yleiset ohjeet ja perusteet ja on sisällöltään niitä laajempi ja kattaa kunnan eri hallintokunnat. Suunnitelma voidaan laatia aikaisintaan vuonna 2008.

Riita- ja rikosasioiden sovittelu tuli lakisääteiseksi 1.3.2006. Pohjois-Lapin seutukunnan alueella riita- ja rikosasioiden sovittelun hoitaa Seitäsäätiö Sodankylästä, jonka kanssa Lapin lääninhallitus on tehnyt toimeksiantosopimuksen. Sosiaalitoimisto on sitoutunut järjestämään tilat sovittelutilanteisiin.

Vuoden 2006 alusta pitkäkestoisen passiivisen työmarkkinatuen ja toimeentulotuen rahoitusvastuu on jaettu kuntien ja valtion kesken uudelleen siten, että etuuksien rahoituksella on ollut tarkoitus kannustaa kuntia ja julkista työvoimapalvelua entistä tehokkaampaan yhteistyöhön työllisyyden hoidossa. Inarissa eri toimijoiden välistä yhteistyötä on tiivistetty esimerkiksi kuukausittaisina palavereina sosiaalitoimiston ja työvoimatoimiston välillä.

Osa-aikainen kuntouttavan työtoiminnanohjaaja aloitti työnsä maaliskuussa 2006. Kuntouttavassa työtoiminnassa oli vuoden 2006 aikana 16 henkilöä. Erityistä huomiota kiinnitettiin siihen, että kuntouttavan työtoiminnanpaikkoja on myös sivukylillä. Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on parantaa ihmisten elämänhallintaa pitkällä aikavälillä, poistaa mahdollisia työllistymisen esteitä ja tätä kautta parantaa heidän mahdollisuuksiaan sijoittua työelämään, koulutukseen tms.

Työttömyysprosentti ja aktivointiehtoisten määrä pienentyi huomattavasti vuoden 2006 aikana. Tähän syynä on muun muassa tehostettu yhteistyö eri toimijoiden välillä, aktivointisuunnitelmia on tehty enemmän kuin muina vuosina ja tätä kautta ihmiset ovat sijoittuneet erilaisiin toimenpiteisiin. Työmarkkinauudistus on tuonut pohjaa velvoittaa työnhakijoita erilaisiin toimenpiteisiin. Tiedottaminen on lisännyt ihmisten mielenkiintoa ja tietoa erilaisista mahdollisuuksista.

Vanhustyö

Ikäihmisten palveluja on kehitetty hyväksytyn palvelustrategian mukaisesti; kuntaan perustettiin mm. vanhusneuvosto.

Omaishoidon tukea on myönnetty kotona asumisen tukemiseksi toistaiseksi tehdyillä hoitosopimuksilla. Lomahoitojaksoja on järjestetty vuodeosastolla, Männikön palvelukodissa, kehitysvammaisten ryhmäkodissa tai antamalla hoitajille mahdollisuus lyhyisiin vapaisiin hoidettavan kotona.

Kaikille kotona asuville 80-vuotiaille on annettu mahdollisuus osallistua ennalta ehkäisevään kotikäyntiin, jolloin asiakkaan palvelujen tarve on kartoitettu. Yli 80-vuotiaille kotona asuville on tehty palvelutarpeiden kartoitus kolmen vuorokauden kuluessa yhteydenotosta sosiaalihuoltolain mukaisesti.

Saamenkielisten palvelujen saatavuutta on kehitetty sosiaali- ja terveysministeriön myöntämän määrärahan turvin. Erityisesti on kehitetty palveluja koltankielisille ikäihmisille.

Syrjäytymisen estämiseksi on sivukylien ikäihmisille järjestetty säännöllistä päiväpalvelutoimintaa.

Aluevastuista tiimityötä on kehitetty yhdessä terveystoimen kanssa.

Vanhustyön laatukäsikirja on tehty kotipalvelun ja Männikön palvelukodin osalta.

Kehitysvammahuolto

Kehitysvammaisten ryhmäkodin suunnittelu ja rakentaminen aloitettiin 2006.

Kehitysvammaisten erityishuolto-ohjelmat on ajantasaistettu ja laadittu.

Toimintakeskuksessa järjestetään vaikeavammaisille virikkeellistä ohjattua toimintaa sekä muille kehitysvammaisille kuntouttavaa työtoimintaa. Kahdeksan kehitysvammaista käy työtoiminnassa toimintakeskuksen ulkopuolella.

Toimintakeskus toimii lisäksi vajaakuntoisten sekä muiden työmarkkina-tuella erityistä tukea tarvitsevien työpaikkana sekä työelämän valmennus- ja harjoittelupaikkana.

Ympäristöterveydenhuolto

Tuoteturvallisuusvalvontaan liittyvistä kohteista vuonna 2005 laadittu valvontasuunnitelma otettiin käyttöön.

Uusi elintarvikelaki tuli voimaan vuoden 2006 alusta. Elintarvikevalvontasuunnitelma päivitettiin uuden lain vaatimusten mukaiseksi.

Elintarvikevalvontasuunnitelma täydennetään valvontakohteiden riskiluokituksella. Riskiluokitus tehdään projektiluonteisesti vuosina 2007 - 2008.

Resursseihin kohdistuvat tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vastuualueiden yhteiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Sosiaali- ja terveystieteiden vastuuyksiköille toimitetaan kuukausittain talousarvion toteumaraportti talouden seurantaan varten.

Osastopäällikön johdolla on eri työpisteiden kanssa käyty ryhmäkehityskeskustelu, jossa on käsitelty mm. kunnan ja osaston toiminnalliset ja talouden tavoitteet sekä työpisteen tavoitteet ja niiden toteutuminen. Työ hyvinvoinnin edistämissuunnitelma laaditaan ”Kehittyvä johtajuus”-koulutuksen yhteydessä. Koulutus on järjestetty oppisopimuskoulutuksena ja siihen osallistuvat sosiaali- ja terveystieteiden vastuuhenkilöt. Koulutus toteutetaan vuosina 2007-2008.

Eri työpisteet ovat laatineet TYKY -suunnitelman ja toteuttaneet sitä yhteistoimintaelimen myöntämällä määrärahalla.

Perusterveydenhuolto

Terveyskeskuksessa on 6,5 lääkärin virkaa. Pitkään auki olleet kaksi virkaa saatiin täytettyä vuonna 2006. Loppuvuodesta 2006 kaikissa viroissa oli vakainainen viranhaltija.

Aikaisempiin vuosiin verrattuna hammaslääkärin rekrytointitilanne parantui hetkellisesti: hammaslääkärin sijainen saatiin palkattua vuoden toiselle puoliskolle.

Pitkäaikainen vastaava hammaslääkäri jäi eläkkeelle marraskuussa 2006, mutta toimii edelleen osa-aikaisena hammaslääkärinä Inarin terveystalolla joka toinen viikko.

Työterveyshuollossa tavoitteena oli turvata toiminta vakiinnuttamalla työterveyshuoltoon riittävät henkilöresurssit. Kun henkilöstöresurssit vähenivät työterveyshuoltoyksikön ammattihenkilöstön osalta, päädyttiin hankkimaan työterveyspalvelut yksityiseltä palveluntuottajalta. Sosiaali- ja terveystieteiden lautakunta hyväksyi kilpailutuksen jälkeen MedInari Oy:n tarjouksen.

Henkilökunnan jaksamisessa on haettu erilaisia vaihtoehtoja työn suorittamiseen. Jaksotyössä työajan tasaaminen toteutuneen työvuorosuunnitelman osalta seuraavan 6 viikon aikana on otettu käyttöön.

Sairaankuljetusta on kehitetty lisäämällä sairaankuljetusvalmiutta.

Päivähoito

Henkilöstön tietoisuutta talousasioista lisättiin mm. toimittamalla henkilöstölle päivähoidon toimintakertomus edelliseltä vuodelta sekä keskustelemalla päivähoidon työryhmän (yksikköjen esimiehet ja kelto) palaverissa säännöllisesti talouteen ja toimintatapoihin liittyvistä asioista. Työryhmässä seurattiin säännöllisesti talousarvion toteutumista.

Ivalon alueen vuorohoito (ilta, -yö- ja viikonloppuhoito) keskitettiin Ivalon vuororyhmäperhepäiväkotiin (ent. Mutamaan ryhmäperhepäiväkoti). Ivalon päiväkodin ja vuororyhmäperhepäiväkodin henkilöstörakennetta muutettiin vastamaan lapsiryhmien toiminnan tarpeita.

Inarin kirkonkylässä aloitettiin 8+2 -paikkaisen suomenkielisen ryhmäperhepäiväkodin toiminta. Ryhmäperhepäiväkoti toimii arkipäivisin sekä tarvittaessa myös iltaisin ja viikonloppuisin.

Päivähoidon toimintaa tehostettiin mm. siten, että yöhoitoa alettiin järjestää lapsen/saman perheen lasten kotona, mikäli järjestelystä syntyy henkilöstön yötyöajan ja siten kustannusten säästöä.

Henkilökohtaisten keskustelujen käymistä jatkettiin ja ne on suunniteltu käytäväksi koko henkilöstön osalta vv. 2006-2007 aikana.

Päivähoidossa järjestettiin henkilöstölle koulutusta seuraavista asioista: lähisuhde- ja perheväkivalta, lasten liikenneturvallisuus, alkusammutus, motoriikka ja sen merkitys oppimiselle, lasten vuorovaikutustaidot, kielellinen kehitys ja kasvattajan rooli arjen tilanteissa sekä itsestä huolehtiminen ja vuorovaikutustaidot.

Sosiaalityö

Sosiaalityössä on otettu uusi ohjelmisto käyttöön lastensuojelun, vammaispalvelujen, lastenvalvojan tehtävien ja elatusturvan osalta. Ohjelmisto otettiin käyttöön onnistuneesti lukuun ottamatta elatusturvaa.

Osa-aikainen ja määräaikainen kuntouttavan työtoiminnanohjaaja aloitti työnsä maaliskuussa 2006, jotta työmarkkinatukiuudistuksen edellyttämät toimenpiteet saadaan tehtyä ja pitkäaikaistyöttömyyttä alennettua.

Osana sosiaalialan kehittämishanketta oli tavoitteena luoda kattava sosiaalipäivystys koko maahan vuoteen 2007 mennessä. Vuoden 2006 aikana selvitettiin Pohjois-Lapin kuntien osalta eri vaihtoehtoja. Sosiaalipäivystyksen järjestäminen on edelleen kesken.

Sosiaalitoimiston työyhteisö osallistui Stakesin ”Sosiaalitoimistojen kehittämisen hyvät käytännöt” – kehittämishankkeeseen.

Vanhustyö

Vanhustyön ja kehitysvammahuollon tehtävissä on ollut koulutettu, ammattitaitoinen ja pysyvä henkilökunta.

Kolme osastoapulaisten tointa on muutettu lähihoitajan toimiksi.

Ryhmäkoti Mustikkaan on perustettu yksi lähihoitajan toimi hyväksytyn ikäihmisten palvelustrategian mukaisesti.

Henkilöstölle on järjestetty lääkehoidon koulutusta, johon osallistui koko henkilökunta.

Vanhustyössä ja kehitysvammahuollossa on käyty ryhmäkehityskeskustelut.

Ruokapalvelukeskus

Inarin ruokapalvelu tuottaa ateriapalveluja koko kunnan alueella kunnan sosiaali-, terveys-, ja sivistystoimen laitoksille sekä henkilöstöruokailuyksiköille. Peruspalvelujen lisäksi toimintaan kuuluu erilaisten catering-palvelujen tuottaminen kunnan eri hallintokunnille.

Ivalon valmistuskeittiön alueella tuotimme ateriapalveluja Ivaloon ja sen lähiympäristössä sijaitseville kunnan toimipisteille. Koulupäivinä valmistimme n. 1 100 lounasta.

Inarin kirkonkylän valmistuskeittiö tuotti aterioita kirkonkylällä sijaitseville kunnan toimipisteille, Vasatokkaan leirikoulujen ajan sekä Saamelaisalueen koulutuskeskuksen Inarin toimipisteelle päivällisen osalta. Sevetjärven koululla toimii oma valmistuskeittiö.

Inarin ruokapalvelujen toiminnan kehittämisen loppuraportti Efeko:n tekemänä konsulttityönä valmistui keväällä 2006. Ruokapalvelun palvelut tuotteistettiin ja hinnoiteltiin. Uudeksi organisaatiomalliksi esitettiin toiminnan jatkamista kunnallisena liikelaitoksena. Liikelaitoksen perustamisen valmistelut aloitettiin niin, että liikelaitos muodostettaisiin vuoden 2007 alussa.

Toiminnassa on kiinnitetty huomiota laadun kehittämiseen. Teemaviikkoja järjestettiin koulu- ja henkilöstöruokailussa 1/lukukausi. Ruokavalioneuvontaa annettiin erilaisille ammattiryhmille ja yksityisille henkilöille.

Ateriatuotanto vuonna 2006

Ivalon ruokapalvelukeskuksen alueella
Pohjois-Inarin alueella

274 000 ateriaa
47 000 ateriaa.

SIVISTYSLAUTAKUNTA JA SIVISTYSOSASTO

Kuntalaiseen kohdistuvat tavoitteet ja niiden toteutuminen

Esi- ja perusopetus

Esi- ja perusopetuksen järjestämisessä ensisijaisena tavoitteena on turvata kullekin oppilaalle tämän yksilöllisiä tarpeita vastaava laadukas opetus. Yhtenä laadun takeena on hyvä opetussuunnitelma. Uusien perusteiden mukaista opetussuunnitelmaa on laatinut sivistyslautakunnan asettama työryhmä. Uusi perusopetuksen opetussuunnitelma otettiin kokonaisuudessaan käyttöön syksyllä 2006.

Saamenkielisten oppilaiden äidinkielen opetus on pyritty turvaamaan kaikilla kolmella saamen kielellä. Koska saamenkielisten opettajien saatavuus on niukkaa, joudutaan opetusta keskittämään. Tavoitteena on ollut turvata koltansaamenkielinen opetus Sevettijärven koulussa, inarinsaamenkielinen opetus Inarin kouluissa ja pohjoissaamenkielinen opetus Inarin ja Ivalon kouluissa. Opetus on pystytty järjestämään huoltajien asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Koska asuntolakouluelämään ei ole ollut tarkoitus palata, tavoitteena on ollut säilyttää kouluverkko sellaisena, että oppilaat voivat käydä koulua kotoa käsin päivittäin.

Kunnan kouluverkko on harva, mutta asutus on niin keskittynyttä, että syksyllä 2006 yli 66 % esi- ja perusopetuksen oppilaista asui viiden kilometrin säteellä lähimmästä koulusta. Runsaalla prosentilla oppilaista oli koulumatkaa yli 50 kilometriä. Pisin koulumatka yhteen suuntaan, 100 kilometriä, oli Lismasta Inarin kouluun. Kaikki oppilaat kulkivat päivittäin kotoa kouluun.

Toisen asteen koulutus

Kunnan alueella sijaitsee kaksi toisen asteen oppilaitosta, kunnan omistama Ivalon lukio ja valtion omistama Saamelaisalueen koulutuskeskus, joka antaa myös korkea-asteen opetusta.

Ivalon lukiossa kieliohjelma on laaja ja kielten tarjonta on pystytty tavoitteen mukaisesti pitämään monipuolisena. Lukiossa on opiskeltu englantia, ruotsia, saksaa, venäjää, ranskaa, inarinsaamea ja pohjoissaamea.

Ivalon lukio on toiminut yhtenä Lapin läänin etälukiona, mikä helpottaa mm. aikuisten osallistumista lukiokoulutukseen.

Kansalaisopisto ja ammatillinen koulutus

Vuoden 2006 toimintasuunnitelman mukaan kansalaisopistoa ja ammatillista koulutusta on kehitetty kokonaisvaltaisesti elinikäisen oppimisen

periaatteen pohjalta. Kansalaisopisto-opetuksen pääpaino on edellisten vuosien tapaan ollut taito- ja taideaineiden opetuksessa. Musiikin opetuksessa kurssitutkintoja oli mahdollista suorittaa, mutta tutkintojen suorittamisen mahdollisuutta käytettiin erittäin niukasti. Liikuntaan ja terveyteen liittyvää opetusta on ollut runsaasti tarjolla. Kansalaisopistolle laadittiin vuoden 2006 aikana kestävän kehityksen suunnitelma.

Kirjasto

Kirjasto on edistänyt toiminnallaan vapaata, monipuolista ja moniarvoista tiedonkulkua. Kirjasto antoi perustehtävänsä mukaisesti kuntalaisille mahdollisuuden tiedon saantiin ja käyttämiseen tutkimuksessa, opiskelussa ja maailmankuvan luomisessa sekä käytännön työssä ja virkistytymisessä.

Kirjaston aineistohankinnat lisääntyivät 25,7 %:a edellisvuoteen verrattuna. Lisääntynyt tarjonta lisäsi kokonaislainauksen määrää edellisvuoteen verrattuna.

Kuntalaisten mahdollisuuksia tiedon käyttämiseen on edistetty henkilökuntaa kouluttamalla ja työvälineitä uusimalla. Kunnan asukkaiden taitoa käyttää kirjastoa on lisätty järjestämällä ohjattuja esittely- ja opastustilaisuuksia. Kirjastossa on järjestetty kirja- ja taidenäyttelyitä ajankohtaisista asioista sekä erilaisia yleisö- ja kulttuuritilaisuuksia.

Kirjastonkäytön suunnitelmallista opetusta järjestettiin kaikille koulutusoille. Kirjasto osallistui omalla panoksellaan Ivalon ala-asteen lukemisharrastusta edistäviin toimenpiteisiin.

Kulttuuritoiminta

Kulttuuritoiminta tuki inarilaisia kulttuurialan harrastajia ja ammattitaiteilijoita, tarjosi kulttuuripalveluita sekä toimi eri kulttuurimuotojen kehittämishankkeissa.

Liikuntatoimi

Liikuntatoimi on järjestänyt työkykyä ylläpitävää liikuntatoimintaa kunnan työntekijöille, kuntalaisille sekä eri työyhteisöille suunnitelmien mukaisesti.

Inarin kunnassa jatkettiin valtakunnallista VoiTas -projektia. Ohjelman tarkoituksena on kohentaa vanhusten voima- ja tasapaino -ominaisuuksia ja siten parantaa heidän toimintakykyään ja mahdollisuuksia selviytyä arkipäivän askareista omin voimin. Projekti toteutetaan yhdessä Ikäinstituutin ja Inarin sosiaali- ja terveystoimen kanssa.

Lasten ja nuorten liikuntatoimintaa on kehitetty yhteistyössä paikallisten yhdistysten, oppilaitosten, kansalaisopiston ja Lapin Liikunnan kanssa. Liikunnanohjaus lapsille ja nuorille toteutettiin suunnitellulla tavalla.

Nuorisotyö

Nuorisotyö on päätavoitteensa mukaisesti toiminut nuorten elinolojen ja nuorisotoiminnan edellytysten turvaamiseksi.

Moniammatillista ja -yhteisöllistä työtapaa nuorten elinoloihin liittyvissä asioissa sekä nuorten asioihin liittyvää tiedottamista on asetetun tavoitteen mukaisesti kehitetty.

Toimenpidetavoitteet ja niiden toteutuminen

Esi- ja perusopetus

Kouluverkkoon ei tullut muutoksia vuoden 2006 aikana. Kirkonkylässä sijaitsevat Inarin ala-asteen ja Inarin yläasteen koulut yhdistettiin hallinnollisesti yhdeksi Inarin kouluksi.

Esi- ja perusopetusta annettiin syksyllä 2006 seuraavasti:

1. Inarin koulu, esiopetus ja perusopetuksen vuosiluokat 1-9
2. Ivalon ala-asteen koulu, esiopetus ja perusopetuksen vuosiluokat 1-8
3. Ivalon yläasteen koulu, perusopetuksen vuosiluokat 7-9
4. Severtijärven koulu, perusopetuksen vuosiluokat 2-9
5. Törmäsen koulu, esiopetus ja perusopetuksen vuosiluokat 1-6.

Koulut osallistuivat mm. seuraaviin kehittämishankkeisiin:

- Poron hahmossa halki taivaankaaren, kestävän mallin luominen pohjoisten alkuperäiskansojen yhteistyölle, mukana Inarin koulu ja Jakutiassa sijaitseva Nutendlin koulu
- Senso-Inari, sensomotorisen kuntoutuksen koordinointi ja toteutus kodin, neuvolan, päivähoidon ja koulun yhteistyönä
- Arktisten alueiden lasten ja nuorten psykososiaalinen hyvinvointi, kolmen maan koulutuslaitosten koulutusohjelman ja opetusmateriaalin kehittämishanke, mukana Severtijärven koulu
- Oppilaan- ja opinto-ohjauksen kehittämishanke, oppilaitosten ohjauspalveluiden kehittäminen, verkostoituminen, henkilöstön täydennyskoulutuksen tukeminen ja ohjaustoiminnan arvioinnin kehittäminen, mukana Ivalon yläasteen koulu
- Osallistuva oppilas – yhteisöllinen koulu, pohjautuu hallitusohjelmassa mainittuun kansalaisvaikuttamisen politiikkaohjelmaan, mukana Ivalon yläasteen koulu
- Virtuaalisaame – Saame virtuaalikoulu, saamenkielisen ja saamen kielen opetuksen kehittämishanke, yhteistyökumppaneina Saamelaisalueen koulutuskeskus ja saamelaisalueen kunnat.

Toisen asteen koulutus

Ivalon lukion muutos- ja peruskorjaustyö saatettiin loppuun suunnitelman mukaisesti kesällä 2006. Lukion opiskelijat ja työntekijät saivat ny-

kyvaatimusten mukaiset, toimivat ja viihtyisät opiskelu- ja työskentelyolosuhteet.

Lukio osallistui mm. seuraaviin kehittämishankkeisiin:

- Cern –verkosto, lukion opiskelijoita on päässyt tutustumaan Genevessä sijaitsevaan modernin fysiikan tutkimuskeskukseen
- Toisen asteen verkkokoulutuksen kehittämishanke, tavoitteena vakiinnuttaa etälukion toiminta, kehittää ammatillisen opetuksen etäopetusta sekä toisen asteen keskinäistä ja AMK-yhteistyötä
- Murmanskin kouluhallinnon kehittämishanke, toiminnan lähtökohtana Murmanskin alueen tarpeiden palveleminen
- Comenius-hanke –Nuoret ja kulttuuri Euroopassa, opiskelijat ja opettajat tutustuvat toisiinsa ja toistensa elinolosuhteisiin vierailujen avulla
- Yrittäjyyden polkuverkosto, tavoitteena kehittää alueen toisen asteen koulutuksen yhteyteen toiminnallinen Yrittäjyystalopäätösoppimisympäristö, mukana myös Ivalon yläasteen koulu.

Kansalaisopisto ja ammatillinen koulutus

Kansalaisopistossa on annettu yleissivistävää aikuiskoulutusta, avoimen yliopiston opetusta, taiteiden perusopetusta sekä myyntipalveluna annettua koulutusta ja ammatillista lisäkoulutusta. Inarin kansalaisopistossa annetaan opetusta myös alle 16-vuotiaille. Suurin osa kaikesta opetus-toiminnasta on ns. ”normaalia” yleissivistävää kansalaisopisto-opetusta.

Inarin kansalaisopisto on ollut mukana seuraavissa hankkeissa:

- Kestävä kehitys
- Opistotoiminnan suuntaviivat, laadun arviointi ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus
- Terveyttä edistävät opinnot
- Grundtvig
- Noste.
- Kawerin Kultamaa-ooppera

Opisto on toiminut pääasiassa kunnan omistamissa opetustiloissa, lähinnä kouluilla Inarin kirkonkylällä sekä Ivalossa. InLike Oy:ltä on ollut vuokrattuna luentosali ja atk-opetuksen luokkatila Ivalosta sekä Saariselän Siulasta vuokrattu luokkatila. Lisäksi kulttuuritoimi ja kansalaisopisto ovat yhdessä vuokranneet InLike Oy:ltä ns. Kultapiiskun tilat. Siivokysten kurssien varten on erikseen vuokrattu tarkoitukseen sopivat tilat tarpeen mukaan.

Vuonna 2006 laadittiin kuntaan ammatillisen koulutuksen osaamisstrategia.

Kirjasto

Kunnan kirjastoverkko muodostuu pääkirjastosta, Inarin lähikirjastosta ja kirjastoautosta. Kirjaston palvelupisteet olivat avoinna yhteensä 4 375 tuntia vuodessa. Kirjaston palveluja kehitettiin erilaisten hankkeiden avulla, joista osa oli kunnan omia valtion hallinnon rahoittamia hankkeita ja osa Lapin kirjaston yhteishankkeita.

Pääkirjaston tilanahtaus on edelleen vaikeuttanut aineiston esillepanoa, toimintojen kehittämistä ja opiskelun tukitoimia. Tilanahtauteen ei saatu helpotusta toimintakertomusvuonna.

Kulttuuritoiminta

Koppelon taiteilijaresidenssin toiminta päättyi 30.9.2006.

Pohjoisen Ulottuvuuden Kansanperinneverkoston (PUK2005) hanke jatkui. Kulttuuritoimi liittyi Lapin lastenkulttuuriverkoston kautta valtakunnalliseen Taikalamppuverkostoon kehittämään Barentsin alueen nuorisokulttuurivaihtoa mediakasvatuksen kautta.

Liikuntatoimi

Ivalon liikuntakeskuksen (sisä- ja ulkoliikuntatilat sekä nuorisotilat) kokonaisvaltaiseen suunnitteluun oli varattu tekniselle lautakunnalle määräraha. Vuonna 2006 aloitettiin urheilu- ja nuorisotalon peruskorjauksen 1. vaihe, jota jatketaan vuonna 2007. Suunnitelman mukaan urheilu- ja nuorisotalon peruskorjauksen 2. vaihe, jäähalli ja urheilualue rakennetaan valmiiksi vuosina 2009 ja 2010.

Nuorisotyö

Nuoriso-ohjaaja järjesti avointa toimintaa Ivalossa nuorisotalo Stönössä. Inarin kirkonkylän toimintojen kehittämismahdollisuuksia on selvittänyt vuoden 2006 aikana työryhmä, jossa on ollut edustajat SámiSoster ry:stä, Inarin seurakunnasta, Inarin kunnasta ja nuorisovaltuustosta. Selvittelytyö on edelleen kesken.

Viestintäpajan toiminta vakinaistettiin 1.3.2006. Pajan roolia nuorisotiedotuksessa on lisätty ja sitä on kehitetty kohti inarilaisen nuorisotiedotuksen ja -neuvonnan toimintakeskusta.

Nuorisovaltuuston toimintaa on tuettu ja sen työ on vakiintunut.

Nuorisotyö on osaltaan turvannut Selvä Peli -hankkeen toimintaedellytykset voimakkain talous- ja työpanoksien. Inarin kunnan lasten ja nuorten päihdestrategia 2006 valmistui kertomusvuonna.

TEKNISTEN PALVELUJEN TAVOITTEET

(kuntalaiseen kohdistuvat)

Yleiset

Tekninen lautakunta pyrkii säilyttämään nykyisen palvelutason peruspalveluissa sekä parantamaan palvelutasoa matkailua edistävissä kohteissa kuten ulkoilu- ja virkistätymiskohteissa. Erityisenä painopisteenä on matkailuympäristön parantaminen.

Maankäytön suunnittelua kehitetään tavoitteellisemmaksi ja kiinteämmäksi osaksi kunnan strategista suunnittelua. Kaavaselostuksiin pyritään lisäämään kuntatalousnäkökulma.

Palvelustrategiassa selvitetään mahdollisuudet kehittää kiinteistönpitoa kustannusohjaavampaan suuntaan. Vireillä olevassa kunta- ja palvelurakenne- uudistuksessa tarkastellaan teknisten palveluiden kehittämismahdollisuudet peruskuntaa laajempänä kokonaisuutena.

Vuoden 2006 aikana selvitetään moottorikelkkareittien ja mahdollisesti muidenkin virkistysreittien sekä niihin liittyvien palvelurakenteiden tuottaminen ylikunnallisena liikelaitoksena. Pohjois-Lapin reittipooli – hankkeessa pyritään luomaan järjestelmä, jossa alueen kunnat, valtio ja alueen elinkeinoelämä ottaisivat rahoitusvastuun tarvittavien palvelurakenteiden rakentamisesta ja ylläpidosta.

Jätehuolto siirtyy ylikunnallisen jätehuoltoyhtymän hoidettavaksi vuoden 2006 alusta lukien.

Tavoitteiden toteutuminen

Saariselän keskustan 31.8.2006 hyväksytyn asemakaavan sisältö muotoutui voimakkaasti elinkeinoelämää tukevaksi kaupunkimaiseksi keskustaksi. Saariseläntien katu- ja katuympäristösuunnittelu aloitettiin vuonna 2006. Suunnitteluun saatiin Euroopan aluekehitysrahaston ja valtion rahoitusosuutta 50 % kuitenkin enintään 125 000 euroa. Suunnittelu on edennyt rahoituspäätöksen mukaisesti.

Yleiskaavoituksen pohjaksi tehtiin alkuvuodesta 2006 kansainvälinen markkinatutkimus, jossa kartoitettiin kansainvälisten matkanjärjestäjien ja investoijien Inarin kunnan alueelle kohdistamia odotuksia ja tarpeita. Selvitystä voidaan hyödyntää kunnan alueen yleiskaavoituksissa.

Saariselän alueella matkailun vetovoimatekijöitä on parannettu rakentamalla Kullanhuuhtojantien ylittävä silta hiihtäjille ja moottorikelkoille.

Vuoden 2006 aikana pyrittiin avaamaan moottorikelkkaura Inarista Lemmenjoen kautta Pokkaan, mutta hanke ei onnistunut. Hanke on edelleen vireillä.

Vuoden 2006 aikana on valmistelu Reitti -liikelaitoksen perustaminen siten, että Reitti -liikelaitoksen toiminta alkaisi vuoden 2007 aikana.

Jätehuolto aloitti Lapin Jätehuollon kuntayhtymänä vuoden 2006 alusta lukien.

Maankäytön suunnittelu ja kaavoitus

Vuonna 2004 aloitettua Ivalon paliskunnan yleiskaavoitusta jatketaan vuonna 2006. Ivalon paliskunnan yleiskaavoitukseen on saatu Lapin ympäristökeskuksen avustusta 5 500 euroa.

Inarijärven yleiskaavan tarkistaminen ajoittuu vuosille 2006 – 2010. Osayleiskaavoitukseen haetaan EU-rahoitusta, jota on mahdollista saada enimmillään 70 % hankkeen kokonaiskustannuksista. Kunnan muiden osa-alueiden yleiskaavoitusta jatketaan suunnittelukaudella määrärahojen puitteissa.

Inarin kirkonkylän asemakaavan saneeraus jatkuu vuosina 2006 - 2007. Ivalon asemakaavan saneeraus keskeisimmiltä osin on tarkoitus toteuttaa suunnittelukaudella.

Saariselän asemakaavaa laajennetaan vuosittain rakennustoiminnan ylläpitämiseksi osayleiskaavaan perustuen.

Kiilopään asemakaavan saneeraus ja laajentaminen valmistuu keväällä 2006.

Tavoitteiden toteutuminen

Ivalon paliskunnan alueen yleiskaavoitusta jatkettiin vuonna 2006. Hanke on jäljessä tavoitteellisesta aikataulusta.

Inarijärven osayleiskaavoitus alkoi vuonna 2006 toiminnallisen kehittämissuunnitelman laatimisella. Toiminnallisen kehittämisen suunnitelma tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi touko-kesäkuussa 2007, jonka jälkeen varsinainen yleiskaavan piirtäminen alkaa. EU-rahoitusta ei Inarijärven yleiskaavoitukselle ole saatu.

Inarin kirkonkylän asemakaavoitus liittyy osaksi Inarijärven osayleiskaavan toiminnallisen kehittämisen suunnitelmaa, koska Inarijärven matkailulliset tavoitteet muodostuvat merkittävästi Kirkonkylän asemakaavan sisällölle asetettujen tavoitteiden kautta.

Saariselän keskustan asemakaava hyväksyttiin elokuussa 2006. Kaavasta on jätetty viisi valitusta, joiden käsittely Rovaniemen hallinto-oikeudessa on kesken. Saariselän asemakaavan laajennuksia on vireillä Kaunispään rinteelle ja Viskitien varteen.

Laanipalon ja Vanhaselän asemakaavojen kunnallistekniikan rakentaminen on viivästynyt markkinaoikeuteen tehtyjen valitusten johdosta.

Kiilopään asemakaava valmistui kesällä 2006.

Pelastuslaitos

Lapin pelastuslaitoksen kustannukset on eriytetty teknisen osaston käyttötalousraamista. Vuodesta 2006 alkaen palotoimen kustannukset tulevat maksettavaksi kuntakohtaisina maksuosuuksina.

Tavoitteiden toteutuminen

Inarin kunnan maksuosuus ylittyi 11 056 euroa siitä, mihin talousarviossa oli varauduttu.

Rakennusvalvonta

Rakennusvalvonnan toiminta järjestetään ja edelleen kehitetään maankäyttö- ja rakennuslainsäädännön mukaisesti huomioon ottaen kunnan erityisolosuhteet. Rakennusluparekistereiden ajantasaistamista jatketaan painopisteen ollessa Ivalon paliskunnan alueella.

Tavoitteiden toteutuminen

Rakennusjärjestysluonnos valmistui ja toimitettiin Lapin ympäristökeskukselle lausunnolle. Lapin ympäristökeskuksen lausunnon jälkeen rakennusjärjestys on tarkoitettu hyväksyä MRL:n säädösten mukaisesti.

Toimitilapalvelut ja rakennustoiminta

Kiinteistönhoidossa panostetaan rakennusautomaation osalta hälytysjärjestelmän korjaamiseen ja täydentämiseen.

Tavoitteiden toteutuminen

Rakennusautomaation osalta aloitettiin keskittyminen yhteen valvontayksikköön. Työ jatkuu edelleen.

Ympäristöasiat ja -rakentaminen

Kunnallistekniikan rakentaminen ja kunnossapito hankitaan ostopalveluna kuten aikaisempinakin vuosina.

Ympäristörakentamisessa kunta pyrkii ensisijaisesti yhteistyössä Tiehallinnon, Lapin ympäristökeskuksen, Ivalon työvoimatoimiston, Metsähallituksen, Metsäntutkimuslaitoksen ja Merenkululaitoksen kanssa ylläpitämään ympäristörakentamista Inarin kunnan alueella.

Jätehuolto siirtyy kuntayhtymään vuoden 2006 alusta.

Tavoitteiden toteutuminen

YTY –ympäristöitä tehtiin Inarin kunnassa yhteensä 152 156 euron edestä. Tärkeimpänä rahoittajana toimi työvoimatoimisto. Muita rahoit-

tajia olivat Inarin kunta, Lapin ympäristökeskus, Inarin seurakunta, Tielikelaite sekä

Metsähallituksen luontopalvelut. YTY –töinä tehtiin maisemanhoitoraidauksia, ulkoilu- ja retkeilyreittien kunnostamista ja rakentamista sekä veneenlaskupaikkojen kunnostamista ja rakentamista.

Talous

Nettomenot (tuhansina euroina) ovat seuraavat:

	2006	2007	2008
Tekninen ltk	2342	2391	2443
Pelastuslaitos	540	540	540

Tavoitteiden toteutuminen

Nettomenot (tuhansina euroina) olivat seuraavat:

Tekninen lautakunta	2 283
Pelastuslaitos	551
Investoinnit	784.

TOIMENPIDETAVOITTEET (RESURSSEIHIN KOHDISTUVAT)

Yleiset

Vuoden 2006 aikana henkilöstömäärä vähentyy 1,5 henkilöllä. Tekniselle osastolle on siirtynyt kalatalousprojektista kalastusmestari yhdyskuntarakentamisen työnjohtotehtäviin.

Tavoitteiden toteutuminen

Vuoden 2006 alusta yksi työntekijä siirtyi Lapin jätehuollon kuntayhtymän palvelukseen. Lisäksi työnjohtaja ja putkimies jäivät eläkkeelle. Kalastusmestari siirtyi työnjohtajan tehtäviin.

Maankäytön suunnittelu ja kaavoitus

Vireillä olevat yleiskaavat:

- Ukonjärven osayleiskaava; valmis 2006
- Ivalon paliskunnan yleiskaavoitus; valmis 2006.

Yleiskaavoitustyötä jatketaan osayleiskaavoina paliskuntarajoja noudattaen kunnes koko kunnan alueelle on saatu yleiskaavatasoinen maankäytön-suunnitelma.

- Vuonna 2006 aloitetaan Inarijärven osayleiskaavan saneeraus
- Hammastunturin / Sallivaaran -paliskunnan alueen yleiskaavoitus aloitetaan 2007
- Näätämö / Vätsärin -paliskunnan alueen yleiskaavoitus aloitetaan vuonna 2009.

Vireillä olevat asemakaavat:

- Saariselän keskustan saneeraus sekä asemakaavan laajentaminen vt 4:n länsipuolelle
- Kaunispään asemakaavan laajentaminen Kaunispään ja Iisakkipään rinteille Kullankaivajantien vaikutuspiirissä (laskettelualue)
- Ivalon asemakaavan muutos; Myllytie
- Kiilopään asemakaavan saneeraus.

Asemakaavoitusta jatketaan mm. seuraavien kohteiden kaavatarkastelulla:

- Inarin kk:n asemakaavan muutos.
- Saariseläntien tieympäristön parantaminen välillä Tavaratalo Kuukeli – Saariselän kappeli.

Tavoitteiden toteutuminen

Ukonjärven yleiskaavan ja Ivalon paliskunnan yleiskaavojen hyväksyminen on siirtynyt vuodelle 2007.

Inarijärven osayleiskaavoitus aloitettiin vuonna 2006 toiminnallisen kehittämissuunnitelman laatimisella.

Partakko-Näätämö -alueelle laadittu maankäytön toiminnallinen suunnitelma hyväksyttiin valtuustossa 26.10.2006.

Saariselän keskustan asemakaavasaneeraus hyväksyttiin valtuustossa 31.8.2006. Päätöksestä on tehty viisi valitusta Rovaniemen hallinto-oikeuteen. Saariselän asemakaavan laajentaminen vt 4:n länsipuolelle jatkuu vuonna 2007.

Kaunispään asemakaavan laajentaminen Kaunispään ja Iisakkipään rinteille Kullankaivajantien vaikutusalueella jatkuu vuonna 2007.

Ivalon asemakaavan saneeraus ja laajentaminen siirtyi vuodelle 2007.

Kiilopään asemakaava hyväksyttiin valtuustossa 15.6.2006.

Inarin kirkonkylän asemakaavan saneerausta jatkettiin vuonna 2006.

Saariseläntien katu- ja katuympäristösuunnittelu aloitettiin vuonna 2006. Suunnitteluun saatiin Euroopan aluekehitysrahaston ja valtion rahoitusosuutta 50 % kuitenkin enintään 125 000 euroa. Suunnittelu on edennyt rahoituspäätöksen mukaisesti.

Rakennusvalvonta

Rakennuskannan inventointi jatkuu. Päivitetty rakennusjärjestys valmistuu alkuvuoden 2006 aikana. Rakennusjärjestystä työstetään Ivalon paliksen alueen yleiskaavoituksen yhteydessä.

Tavoitteiden toteutuminen

Lautakunnan tekemiä rakennuslupapäätöksiä oli 4 kappaletta ja maa-aineslupia 1 kappale.

Rakennustarkastajan ja apulaisrakennustarkastajan tekemiä rakennuslupapäätöksiä oli 325, maa-aineslupia 7, rauettamisia 2, maisematyölupia 4, työnjohtajapäätöksiä 47, rakennusluvan pidentämispäätöksiä 19 ja teettämishakemuspäätöksiä 1.

Toimitilapalvelut ja rakennustoiminta**Tavoitteet**

Kunnan omien kiinteistöjen rakennuttaminen suoritetaan omalla organisaatiolla.

Kunnan omistamien kiinteistöjen kunnossapitotyöt sekä pienet muutos-, peruskorjaus- ja uudisrakennustyöt tehdään kunnan omana työnä.

Isommat kohteet kunta teettää tarjous- ja urakkakilpailumenettelyyn perustuvana ulkopuolisena työnä.

Toimitilapalvelujen talousarviorakenne säilyy entisen mukaisena; tekninen lautakunta vastaa kiinteistönhoidosta, josta aiheutuneet menot kirjataan sisäisinä vuokrina tiloja käyttäville hallintokunnille.

Tavoitteiden toteutuminen

Rakennuskohteiden rakennuttamistehtävät on kaikkien kohteiden osalta suoritettu kunnan omana työnä.

Rakennusten kunnossapitotyöt suoritettiin kunnan omana työnä lukuun ottamatta LVIS töitä, jotka suoritettiin ostopalveluna. Omana työnä suoritettiin myös pienemmät investointikohteet kuten Inarin kk:n ala-asteen oppilas wc:n peruskorjaus ja Ivalon yläasteen lattiapinnoitteiden uusiminen.

Urakkakilpailun mukaisesti rakennettiin Ivalon lukion peruskorjaus ja entisen oppilassuntolan peruskorjaus- ja muutostyö, jotka valmistuivat heinäkuussa, pihatyöt syyskuussa. Kehitysvammaisten ryhmäkodin rakennustyöt aloitettiin kesäkuussa, valmistuu helmikuussa 2007. Ivalon urheilu ja nuorisotalon peruskorjauksen ensimmäinen vaihe aloitettiin marraskuussa ja työt valmistuu maaliskuussa 2007. Ivalon yläasteen pihan peruskorjaus ja Ivalon ala-asteen koulurakennus 2:n vesijohtojen uusiminen suoritettiin koulujen kesälomien aikana.

V:n 2006 aikana on valmisteltu Tilapalvelut -liikelaitoksen perustamista siten, että Tilapalvelut -liikelaitoksen toiminta alkaa vuoden 2007 alusta.

Ympäristöasiat ja -rakentaminen

Yksityisteiden kunnossapitoon varataan 34 000 euroa. Avustuksen jakoperusteena käytetään vuoden 2003 jakoperustetta.

Tavoitteiden toteutuminen

Yksityisteiden kunnossapitoa avustettiin 33 886 eurolla.

Investoinnit

EU-rahoitteisiin ympäristöhankkeisiin varataan 50 000 euroa/vuosi. Mukkavuopajan ympäristön kunnostamiseen on varattu määrärahaa vuosille 2006 - 2008 yht. 322 000 euroa.

Julkisen käyttöomaisuuden investointeihin vuodelle 2006 (mm. liikenneväylät, satamat, yleiset alueet, tulvasuojelu) varataan 120 000 euroa ja vuosittain 50 000 euroa/vuosi.

Reitistöjen rakentamiseen varataan 20 000 euroa/vuosi ja vuodelle 2006 30 000 euroa kalustohankintoihin.

Saariselän asemakaava-alueen yhdyskuntarakentamisen hankkeisiin varataan 1 120 000 euroa. Metsähallitus Laatumaan kanssa tehtyjen puite- ja maankäyttösopimusten perusteella saatavalla kehittämiskorvauksella katetaan hankkeiden toteuttaminen.

Rakennustoiminnan kunnan kiinteistöjen pieniin vuosikorjauksiin vuodelle 2006 varataan 50 000 euroa ja vuosittain 40.000 euroa. Tekninen lautakunta päättää korjaus- ja rakentamiskohteista talousarviovuoden aikana määrärahan puitteissa. Ivalon liikuntakeskuksen kokonaisvaltaiseen suunnitteluun varataan 40 000 euroa.

Käyttöomaisuuden hankintoihin varataan 100 000 euroa Lapin tiepiirin varastohallin ostamiseen.

Tilapalveluiden kone- ja laitehankintoihin varataan 16 000 euroa ja ruohonleikkurin ja peräkärryn hankintaan 7 000 euroa ja vuosittain 15 000 euroa.

Asemakaavoitukseen varataan vuonna 2006 seuraavat määrärahat:

- Kirkonkylän asemakaavan saneeraus 50 000 euroa
- Ivalon keskustan asemakaavan saneeraus 25 000 euroa
- Kiilopään asemakaavan saneeraus ja laajennus 10 000 euroa.

Tavoitteiden toteutuminen

EU-rahoitteisiin ympäristöhankkeisiin käytettiin 31 473 euroa. Mukkavuopajan ympäristön kunnostamiseen 54 000 euroa.

Julkisen käyttöomaisuuden investointeihin (liikenneväylät, satamat, yleiset alueet, tulvasuojelu) vuonna 2006 sisältyi mm. Kirkkokujan kunnostamista, Sylvenvaaran asuntoalueen tien rakentamista, Rantatien hidastetöyssyt ja pysäkki, reitistöjen rakentamista, leikkikenttien kalustehankintoja, tievalaistuksia Inarissa ja Ivalossa, Näverniemen tien korottaminen, Haravalanton uppopumpun hankinta, Veskonien ja Inarin Satamien kunnossapitoa ja laitureiden hankintoja. Julkisen käyttöomaisuuden investointeihin käytettiin 172 713 euroa.

Reitistöjen rakentamiseen käytettiin 17 204 euroa.

Saariselän asemakaava-alueen yhdyskuntarakentamisen hankkeisiin kuului vuonna 2006 mm. aluevalaistuksia, keskustan ja hissirinteen kaavoitusta, keskustan katualueiden suunnittelua sekä ensilumenladun jatko-hanke.

Hankkeisiin käytettiin 380 597 euroa.

Rakennustoiminnan kunnan kiinteistöjen pieniin vuosikorjauksiin varustusta määrärahasta käytettiin Ivalon yläasteen korjauksiin 33 415 euroa, Ivalon urheilu- ja nuorisotalon kaukolämpöön liittymiseen 9 932 euroa sekä kunnanviraston keittiön jakelulinjaston uusimiseen 8 971 euroa. Ivalon liikuntakeskuksen kokonaisvaltaiseen suunnitteluun käytettiin 38 869 euroa.

Toteutettiin Lapin tiepiirin ent. hiekkahallin osto. Nettovaikutus 0 euroa.

Kone- ja laitehankintoina toteutettiin uuden huoltoauton osto 16 393 euroa.

Kirkonkylän asemakaavan saneeraukseen käytettiin 7 960 euroa.

Ivalon keskustan asemakaavan saneerausta ei aloitettu.

Kiilopään asemakaavan saneeraukseen ja laajennukseen käytettiin 11 822 euroa.

TALOUDELLINEN KEHITYS

INARIN KUNTA

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	v. 2006	v. 2005
Toimintatuotot	5 368 379,42	6 137 153,90
Toimintakulut	-36 397 664,71	-34 803 465,53
Toimintakate	-31 029 285,29	-28 666 311,63
Verotulot	17 723 519,79	16 752 279,82
Valtionosuudet	14 196 887,00	12 545 771,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	49 431,42	84 039,96
Muut rahoitustuotot	753 181,73	884 769,60
Korkokulut	-267 824,18	-176 272,92
Muut rahoituskulut	-6 188,77	-24 109,06
Vuosikate	1 419 721,70	1 400 166,77
Suunnitelman muk. poistot	-1 353 912,71	-1 382 232,68
Suunnitelman muk.poistot/Kertaluont.	-225 796,76	0,00
Suunnitelman ylitt.poistot/Invest.var.	-139 000,00	-281 000,00
Satunnaiset erät	247 708,62	0,00
Tilikauden tulos	-51 279,15	-263 065,91
Investointivarausten vähennys(+)	139 000,00	281 000,00
Investointivarausten lisäys (-)	-100 000,00	
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys (+)	26 295,77	-2 025,85
Tilikauden ylijäämä	14 016,62	15 908,24

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	V. 2006	v. 2005
Toimintatuotot/-kulut, %	14,8	17,6
Vuosikate/Suunn. muk.poistot %	104,8	101,3
Vuosikate/Suunn.muk.+ suunn.ylitt. poistot %	82,6	84,2
Vuosikate, euro/asukas	203	199
Poistot, euro/asukas	246	236
Suunn. muk. poistot, euro/asukas	194	196
Asukasmäärä (31.12)	6 984	7040

TULOSLASKELMAN JA SEN TUNNUSLUKUJEN ANALYSOINTI

Toimintatuotot

Toimintatuotot pienenevät 0,769 miljoonaa euroa edellisestä tilinpäätöksestä, johtuen pääosin jätehuollon siirtymisestä kuntayhtymän hoidettavaksi.

Toimintakulut

Toimintakulut kasvoivat 1,594 miljoonaa euroa edellisestä tilinpäätöksestä.

Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista

Tunnusluku ilmoittaa, paljonko varsinaisen toiminnan tuotoilla (myynti- ja maksutuotot ym. varsinaisen toiminnan tuotot) saadaan katetuksi toimintakuluja.

Toimintatuotoilla katettiin 14,8 % toimintakuluista.

Tunnusluku heikkeni 2,8 prosenttiyksikköä.

Toimintakate

Kate ilmoittaa, paljonko toimintamenoista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla.

Toimintakate oli n.2,363 milj.euroa suurempi kuin edellisessä tilinpäätöksessä.

Vuosikate

Vuosikate osoittaa tulo- ja meno-eroa, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainanlyhennyksiin. Tuloslaskelmassa vuosikatteen olisi katettava poistot eli pitkäaikaisten tuotannontekijöiden käytöstä aiheutuneet kustannukset.

Perusoletus on, että mikäli (positiivinen) vuosikate on siitä vähennettävien käyttöomaisuuden poistojen suuruinen, kunnan tulo- ja meno-ero on riittävä.

Rahoituslaskelmassa arvioidaan vuosikatteen riittävyttä korvausinvestointien ja lainanlyhennysten rahoittamiseen.

Kunnan vuosikate oli 1,4 milj.euroa ylijäämäinen, vuosikate oli riittävä kattamaan käyttöomaisuudesta tehtyjä suunnitelman mukaisia poistoja

Vuosikate euro/asukas

Vuosikate asukasta kohti oli 203 euroa.

Tilikauden tulos

Tilikauden tulos on tilikaudelle jaksotettujen tulojen ja menojen erotus, joka lisää tai vähentää kunnan omaa pääomaa. Tilikauden tuloksen jälkeiset erät ovat tuloksenkäsittelyeriä.

Tilikauden tulos oli alijäämäinen, johtuen investointivarausten käyttämisestä hankintamenojen kattamiseen ja niistä tehdyistä suunnitelman ylittävistä poistoista.

Investointivarausten tuloutus on kirjattu kohtaan varausten vähennys (tuloksenkäs.erät) tilikauden tuloksen jälkeen samansuuruisena kuin suunnitelman ylittävät poistot (139 000 euroa).

Lisäksi kertaluonteisina poistoina on kirjattu palokaluksien ja palokaluksien jäljellä olevat hankintamenot 54 557,14 euroa ja maankäytön suunnitelmien poistoja 171 239,62 euroa.

Toiminnan rahoitus

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	v. 2006	v. 2005
Varsinaisen toiminnan ja investointien kassavirta		
Tulorahoitus		
Vuosikate	1 419 721,70	1 400 166,77
Satunnaiset erät, netto	247 708,62	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	-408 353,62	-260 505,21
Investoinnit		
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-6 121 539,54	-5 433 520,49
Rahoitusos. investointeihin	914 715,30	770 380,66
Käyttöomaisuuden myyntituotot	2 815 863,61	293 290,51
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettokassavirta	-1 131 883,93	-3 230 187,76
 Rahoitustoiminnan kassavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset/liitt.maksut	-46 721,70	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 423 830,00	3 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys/lainanlyh.	-896 812,77	-788 044,43
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		
* Lainan siirto Inva Oy/ent. Ivalon lukion as.	-1 235 000,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	677 012,25	542 039,14
Rahoitustoiminnan nettokassavirta	-77 692,22	2 753 994,71
	-1 209	
Kassavarojen muutos	576,15	-476 193,05
 Kassavarat 31.12.	2 362 550,69	3 572 126,84
Kassavarat 01.01.	3 572 126,84	4 048 319,89

	v. 2006	v. 2005
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Investointien tulorahoitus, %	27,3	30,0
Pääomamenojen tulorahoitus, %	23,0	25,7
Lainakanta 31.12 Milj. euroa	8,0	8,7
Lainat euro/asukas	1 148	1 237
Lainanhoitokate	1,5	1,6
Kassavarat 31.12 Milj. euroa	2,4	3,6
Kassasta maksut/vuosi Milj. euroa	43,7	41,2
Kassan riittävyys, pv	20,0	32
Asukasmäärä	6 984	7 040

RAHOITUSLASKELMAN JA SEN TUNNUSLUKUJEN ANALYSOINTI

Investointien tulorahoitus

= $100 \times \text{vuosikate} / \text{investointien omahankintameno}$.

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta (= käyttöomaisuusinvestoinnit - rahoitusosuudet) on rahoitettu tulorahoituksella.

Investointien omahankintamenoista rahoitettiin 27,3 % tulorahoituksella.

Pääomamenojen tulorahoitus

= $100 \times \text{vuosikate} / (\text{investointien omahankintameno} + \text{antolainojen nettolisäys} + \text{lainanlyhennykset})$

Tunnusluku kertoo vuosikatteen prosentuaalisen osuuden investointien omahankintamenon, antolainojen nettolisäyksen ja lainanlyhennysten yhteismäärästä.

Pääomamenoista 23,0 % rahoitettiin tulorahoituksella.

Lainakanta 31.12 milj. euroa

= vieras pääoma lukuun ottamatta saatuja ennakkoita sekä lyhytaikaisen vieraan pääoman osto-, siirto- ja muita velkoja.

Kunnan lainakanta oli 8,016 milj.euroa.

Lainakanta pieneni 0,6 milj. euroa sisältäen Inarin Vuokra-asunnot Oy:lle

v. 2006 aikana siirtyneen 1,235 milj.euron lainan Ivalon lukion asuntolan peruskorjaukseen.

Lainanhoitokate

= $\text{vuosikate} + \text{korkokulut} / \text{korkokulut} + \text{lainojen lyhennykset}$. Tunnusluku kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Kunnan lainanhoitokyky on hyvä, kun tunnusluvun arvo on yli 2.

Kunnan lainanhoitokyky on tyydyttävä, kun tunnusluku on 1-2.

Lainanhoitokate oli 1,5.

Kassavarat

= rahoitusomaisuuteen merkityt sijoitukset, rahat ja arvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset.

Kassavarat vähenivät 1,2 milj. euroa edelliseen tilinpäätökseen verrattuna.

Kassasta maksut

= tuloslaskelman vuosikatetta edeltävät ulkoiset kuluerät ja rahoituslaskelmasta investoinnit, antolainojen lisäykset sekä pitkäaikaisten lainojen lyhennykset.

Kassasta maksut olivat 2,5 milj.euroa suuremmat kuin edellisenä vuonna.

Kassan riittävyys / pv

= $365 \text{ pv} \times \text{kassavarat} / \text{kassasta maksut}$

Kassan riittävyys tilinpäätöspäivänä oli 20 päivää.

Kassapäivien määrä heikkeni 12 päivällä edelliseen vuoteen verrattuna.

TULORAAHOITUKSEN RIITTÄVYYS

Tulojen riittävyyttä tarkastellaan toisaalta *tuloksen näkökulmasta* ja toisaalta rahoituksen näkökulmasta.

Talous on heikkenevä, jos vuosikate on positiivinen, mutta tilikauden tulos negatiivinen. Useamman tilikauden tarkastelujaksolla tuloslaskelman tulojen tulee kattaa tuloslaskelmaan merkityt menot. Pitkällä aikavälillä tulojen ei tulisi myöskään olla menoja isommat.

Tulorahoituksen riittävyys (Tuloksen näkökulma)

	v. 2006 1000 euroa	v. 2005 1000 euroa
Vuosikate	1 420	1 400
Tilikauden tulos	-51	-263
Invest.varausten tuloutus	139	281

Tuloksen näkökulmasta rahoituksen riittävyydestä voidaan todeta seuraavaa:

Vuosikate parani edellisestä vuodesta 0,020 milj.euroa.

Tilikauden tulos parani edellisestä vuodesta 0,070 milj euroa, sisältäen satunnaisten erien ja investointivarausten tuloutuksen vaikutuksen.

Talous on tasapainossa, jos vuosikate kattaa suunnitelman mukaiset poistot (keskimääräinen korvausinvestointitarve) ja lainojen lyhennykset.

Tulorahoituksen riittävyys (Rahoituksen näkökulma)

	v. 2006 1000 euroa	v. 2005 1000 euroa
Vuosikate	1 420	1 400
- pitkäaikaisten lainojen lyhennys	-896	-788
- sumupoistot / = keskimääräinen korvausinvestointitarve	-1 354	-1 240
- yhdyskuntarak./Maank.sop.perust.	0	-140
	-830	-768

Rahoituksen näkökulmasta tarkasteltuna voidaan tulojen riittävyydestä pitemmällä aikavälillä todeta seuraavaa:

Vuosikate ei ollut riittävä korvausinvestointien ja lainanlyhennysten rahoittamiseen.

Tasetarkastelu**TASE JA SEN TUNNUSLUVUT**

VASTAAVAA	v. 2006	v. 2005
PYSYVÄT VASTAAVAT	35 200 015,27	34 072 688,79
Aineettomat hyödykkeet	60 000,00	178 095,93
Aineettomat hyödykkeet	60 000,00	178 095,93
Aineelliset hyödykkeet	18 186 847,14	17 968 786,24
Maa- ja vesialueet	4 458 416,00	4 491 758,86
Rakennukset	9 569 708,82	8 517 459,32
Kiinteät rakenteet ja laitteet	2 744 794,19	2 997 870,41
Koneet ja kalusto	469 907,47	494 932,51
Keskeneräiset hankinnat	944 020,66	1 466 765,14
Sijoitukset	16 953 168,13	15 925 806,62
Osakkeet ja osuudet	16 637 975,46	15 812 565,06
Muut lainasaamiset	315 192,67	113 241,56
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	434 962,13	546 039,04
Valtion toimeksiannot	405 255,56	517 129,31
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	29 706,57	28 909,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT	5 492 196,42	7 176 681,75
Saamiset	3 129 645,73	3 604 554,91
Pitkäaikaiset saamiset	640 458,50	644 145,16
Lainasaamiset	640 458,50	644 145,16
Lyhytaikaiset saamiset	2 489 187,23	2 960 409,75
Myyntisaamiset	458 369,47	563 389,13
Lainasaamiset	4 000,00	0,00
Muut saamiset	1 497 360,10	1 455 814,38
Siirtosaamiset	529 457,66	941 206,24
Rahat ja pankkisaamiset	2 362 550,69	3 572 126,84
	41 127 173,82	41 795 409,58

VASTATTAVAA	v. 2006	v. 2005
OMA PÄÄOMA	27 670 383,79	27 682 662,94
Peruspääoma	22 052 317,50	22 052 317,50
Liittymismaksurahasto	0,00	1 193 567,00
Muut omat rahastot/Kalatalousrahastot	4 384 374,17	4 410 669,94
Edellisten tili. yli-/alijäämä	1 219 675,50	26 108,50
Tilikauden yli-/alijäämä	14 016,62	
POISTOERO JA VAPAAEHT.VAR.	100 000,00	139 000,00
Vapaaeht.varaukset/Investointivaraukset	100 000,00	139 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	409 657,95	531 744,35
Valtion toimeksiannot	379 951,38	502 834,62
Lahjoitusrahastojen pääomat	29 706,57	28 909,73
VIERAS PÄÄOMA	12 947 132,08	13 442 002,29
Pitkäaikainen	7 124 362,01	7 827 234,39
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	6 685 063,66	7 307 996,30
Laina julkisyhteisöiltä	439 298,35	519 238,09
Lyhytaikainen	5 822 770,07	5 614 767,90
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	811 762,64	753 429,24
Lainat julkisyhteisöiltä	79 939,74	143 383,53
Ostovelat	2 239 247,65	2 194 260,03
Muut velat	787 095,71	485 768,07
Siirtovelat	1 904 724,33	2 037 927,03
	41 127 173,82	41 795 409,58
TASEEN TUNNUSLUVUT	v. 2006	v. 2005
Omavaraisuusaste-%	67,5	66,6
Rahoitusvarallisuus euro/asukas	-1 067	-890
Suhteellinen velkaantuneisuus-%	34,7	38,0
Lainat euro/asukas	1 148	1 239
Lainakanta 31.12.(1000 euroa)	8 016	8 724
Asukasmäärä	6 984	7 040

TASEEN JA TUNNUSLUKIJEN ANALYSOINTI

Omavaraisuus-%

= 100 x (Oma pääoma + Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset)/(Koko pääoma -Saadut ennakot)

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta ja kykyä selvittää sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Hyvä tavoitetaso on keskimäärin 70 %.

Kunnan omavaraisuusaste oli 67,5 %, kun se oli edellisenä vuonna 66,6 %.

Rahoitusvarallisuus euro/asukas

= ((Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma - Saadut ennakot)) / Asukasmäärä 31.12.

Tunnusluku osoittaa likvidien varojen riittävyyden vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Negatiivinen rahoitusvarallisuus osoittaa määrän, mikä vieraasta pääomasta jää rahoitusomaisuudella kattamatta.

Kunnan tunnusluku oli 1067 euroa/as. negatiivinen, kun se oli edellisenä vuonna 890 e/as. negatiivinen.

Suhteellinen velkaantuneisuus-%

=100 x (Vieras pääoma - saadut ennakot) / Käyttötulot (=toimintatuotot, verotulot ja käyttöomaisuuden valtionosuudet)

Mitä pienempi tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

Kunnan tunnusluku oli 34,7 %, kun se oli edellisenä vuonna 38 %.

KUNNAN KOKONAISTULOT JA -MENOT

	31.12.2006		31.12.2005	
TULOT	e	%	e	%
Varsinainen toiminta				
Toimintatuotot	5 368 379,42	12,4	6 137 153,90	15,2
Verotulot	17 723 519,79	40,9	16 752 279,82	41,5
Valtionosuudet	14 196 887,00	32,8	12 545 771,00	31,1
Korkotuotot	49 431,42	0,1	84 039,96	0,2
Muut rahoitustuotot	753 181,73	1,7	884 769,60	2,2
Satunnaiset tuotot	462 417,63	1,1		
Tulorahoituksen korjauserät	-408 353,62	-0,9	-71 053,26	-0,2
Investoinnit				
Rahoitusosuudet invest.menoihin	914 715,30	2,1	770 380,66	1,9
Käyttöomaisuuden myyntitulot	2 815 863,61	6,5	293 290,51	0,7
Rahoitustoiminta				
Pitkääikaisten lainojen lisäys	1 423 830,00	3,3	3 000 000,00	7,4
Kokonaistulot yhteensä	43 299 872,28	100,0	40 396 632,19	100,0
MENOT				
Varsinainen toiminta				
Toimintakulut	36 397 664,71	80,5	34 803 465,53	84,0
Korkokulut	267 824,18	0,6	176 272,92	0,4
Muut rahoituskulut	6 188,77	0,0	24 109,06	0,1
Satunnaiset kulut	214 709,01	0,5		
Tulorahoituksen korj.erät				
+/-Pakollisten varausten muutos			189 451,95	0,5
Investoinnit				
Investointimenot	6 121 539,54	13,5	5 433 520,49	13,1
Rahoitustoiminta				
Pitkääik. lainojen väh.	2 131 812,77	4,7	788 044,43	1,9
Antolainasaam.lisäykset	46 721,70	0,1		
Kokonaismenot yhteensä	45 186 460,68	100,0	41 414 864,38	100,0

Tarkistuslaskelma

Kokonaistulojen ja -menojen erotus		
Muut maksuvalmiuden muutokset	677 012,25	542 039,14
Kassavarojen muutos	1 209 576,15	476 193,05
Erotus	<u>1 886 588,40</u>	<u>1 018 232,19</u>
Kokonaismenot	45 186 460,68	41 414 864,38
Kokonaistulot	<u>43 299 872,28</u>	<u>40 396 632,19</u>
Erotus	<u>1 886 588,40</u>	<u>1 018 232,19</u>

KUNTAKONSERNIN TOIMINTA JA TALOUS**INARIN KONSERNIRAKENNE**

Yhdistely konsernitilinpäätökseen

Inarin kunta (emoyhteisö)	1
Tytäryhteisöt	
Yhtiöt	
Kiinteistö- ja asuntoyhtiöt	2
- Inarin Vuokra-asunnot Oy	
- Kiinteistö Oy Ivalon Kaamostörmä	
Kunnallista liiketoimintaa harjoittavat yhtiöt	6
- InLike Oy	
- Inergia Oy	
- Inarin Lapin Vesi Oy	
- Saariselän Siula Oy	
- Nuoriso- ja luontomatkailukeskus Inari Oy	
- MedInari Oy	
Kuntayhtymät	5
- Lapin Sairaanhoidopiiri Ky	
- Kolpeneen palvelukeskus Ky	
- Pohjois-Lapin alueyhteistyön Ky	
- Lapin Liitto	
- Lapin Jätehuolto kuntayhtymä	
Säätiö	
- Revontuli –säätiö	1
Yhteensä	15

Konsernin toiminnan ohjaus

Kuntasuunnitelmassa on vuosittain määritelty kunnan omistajapolitiikka lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Tarkasteluajan suunnitelmatekstin mukaan: Inarin kunnan omistajapolitiikan pitkän aikavälin tarkastelu ja kytkeytyminen kuntakonserniin hoidetaan tavoitteenasetteluna kuntasuunnitelmassa tuleville suunnittelu-vuosille.

Kuntasuunnitelmassa asetetut tavoitteet kunnanhallitus toimeenpanee antaessaan toimivaltuudet yhtiökokousedustajalle vuosittaiseen yhtiökokoukseen.

Valtuusto määrittelee määräysvallassaan oleville yhtiöille seuraavat yleiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet:

1. Inarin kunnan omistamien yhtiöiden toiminnan tulee olla vakiintuneessa vaiheessa kannattavaa, mikä merkitsee tehokasta ja kilpailukykyistä toimintaa.
2. Toimiva johto ja osakeyhtiölain mukaiset toimielimet vastaavat yhtiön tuloksesta sekä tekevät toimintaa koskevat päätökset.
3. Yhtiökokouksessa päätetään omistajan ratkaisuihin, jotka kunnanhallitus määrittelee yhtiökokousedustajaa tai -edustajia sitovasti.
4. Yhtiön toimiva johto ja osakeyhtiölain mukaiset toimielimet sitoutuvat toteuttamaan Inarin kunnanvaltuuston hyväksymää konserniohjetta, jota tarvittaessa tarkistetaan yhteistyössä valtuuston ja yhtiöiden kesken.
5. Yleisperiaatteena yhtiöt kilpailuttavat tavaroiden ja palvelusten ostosopimukset, ellei konserniohjeesta muuta johdu.

Inergia Oy:lle asetettavat erityistavoitteet

1. Inergia Oy pyrkii aktiiviseen osinkopolitiikkaan siten, että voitosta jaettava määrä osinkoina olisi 60 %. Liikevoiton tavoitetaso on 1 100 000 euroa. Osingoista kunta ja yhtiö sopivat erikseen.
2. Sähkön siirtohinnoittelussa Inergia Oy on kaikissa asiakasryhmissä joko alle tai korkeintaan maan keskitasossa Energiamarkkinaviraston hintavertailussa.
3. Kuntakonsernin sisällä tehtäviin toimialajärjestelyihin ja palvelutuotannon kehittämiseen yhtiö osallistuu sijoittamalla sekä raha- että osaamispanoksia. Sijoitetut rahapanokset huomioidaan osingonjakopäätöksissä.
4. Yhtiö edistää energiahuollon taloudellisuutta, toimintavarmuutta ja monipuolisuutta käyttämällä pääosin paikkakunnan uusiutuvia raaka- ja polttoaineita ja edistää hyötyjätteen energiakäyttöä lämmön tuotannossa.
5. Yhtiö varmistaa riittävillä teknisillä selvityksillä keskitetyn lämmön tuotannon ja –jakelun oikean toteutusajan Saariselässä ja Inarissa.

InLike Oy:lle asetettavat erityistavoitteet

1. Yhtiö toteuttaa valtuuston hyväksymää elinkeinopoliittista ohjelmaa.
2. Yhtiö säilytetään taloudellisesti itsenäisenä ja vakaana.
3. Yhtiö kehittää liike-, teollisuus- ja palvelutiloja jalostamalla, uusia rakentamalla ja tarvittaessa niitä realisoimalla.
4. Yhtiö osallistuu aktiivisesti uuden Pohjois-Lapin kehittämissyhtiön perustamiseen sekä toiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen.

Inarin Lapin Vesi Oy:lle asetettavat erityistavoitteet

1. Yhtiö rakentaa Inarin kirkonkylän uuden jätevedenpuhdistamon ympäristöluvan mukaisesti vuoden 2008 loppuun mennessä.
2. Yhtiö rakentaa uutta vesi- ja viemäriverkostoa valtuuston toimintaluopääätöksessä vahvistaman aikataulun mukaisesti.
3. Yhtiö ajanmukaistaa laitoksiaan turvaten vesihuollon toimintavarmuuden.
4. Yhtiö valmistelee vuoden 2006 aikana valtuustolle vesi- ja viemäriverkoston kehittämis- ja yleissuunnitelman.

Saariselän Siula Oy:lle asetettavat erityistavoitteet

1. Yhtiön liiketoiminta tulee vuoden 2005 aikana saada kannattavalle pohjalle.
2. Yhtiön pitää rakennuksen laadukkaana Saariselän porttina.

Inarin Vuokra-asunnot Oy:lle asetettavat erityistavoitteet

1. Asuntojen perusparantamisohjelmalla omaisuuden arvo säilytetään.
2. Yhtiö vastaa uus- ja perusparannusinvestointien omarahoitusosuuksista yhtiön omistuksessa olevien kohteiden osalta.
3. Inarin kunta ei edellytä tuottoa kunnan sidotulle pääomalle.
4. Yhtiö osallistuu osaltaan kunnan omaisuuden järjestelyihin.

Revontuli -säätiölle asetettavat erityistavoitteet

1. Säätiö tuottaa tilaaja-tuottajamallilla aktiivitoimenpiteitä erityisesti yli 500 päivää työttömänä olleille Inarin kuntalaiselle.
2. Säätiö tukee asiakkaitaan työ- ja yksilövalmennusmenetelmin tavoitteellisten työllistymissuunnitelmien toteuttamisessa.
3. Säätiön tavoitteena on toiminnan ylläpitäminen ilman taloudellista voittoa turvaten sijoitettu pääoma.
4. Säätiön työpajojen valmennustoiminnan ja tuotannollisen toiminnan tasapainottaminen siten, että valmennuspäivähinta/asiakas on yhtäläinen Ympäristöpajan ja Eko-Terminaalin osalta.

Nuoriso- ja luontomatkailukeskus Inari Oy

1. Yhtiö kehittää nuorisomatkailuun liittyvää perusliiketoimintaa.
2. Yhtiö pyrkii taloudelliseen vakauteen.
3. Yhtiö kasvattaa toimintaansa edelliseen vuoteen verrattuna.
4. Yhtiö osallistuu aktiivisesti paikalliseen matkailun kehitystyöhön.
5. Laaditaan vuoden 2006 aikana yhtiön kanssa yhteistyössä yhtiön toiminnan ja ympäristön keittämissuunnitelma.

MedInari Oy:lle asetettavat erityistavoitteet

1. Saada MedInari Oy näkyväksi Saariselän alueen palvelutuottajana.
2. Rekrytoida lääkäreitä työskentelemään MedInari Oy:ssä.
3. Pyrkiä taloudelliseen vakauteen talous- ja toimintasuunnitelman aikana.
4. Kehittää liiketoimintasuunnitelman mukaista toimintaa.
5. Osallistua aktiivisesti matkailun kehittämiseen Saariselän alueella sekä uusien terveyden- ja sairaanhoitopalveluiden tuottamiseen Inarin kunnan alueella.

Kalatalouden kehittämisrahaston eriyttämistä kunnan taloudesta selvittäään.

Yleistä

Tehdään selvitys kuntakonsernin kiinteistömässasta.

Tytäryhteisöille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Kaikki muut tavoitteet ovat toteutuneet lukuun ottamatta alla mainittuja yksittäisiä tavoitteita.

Inarin Lapin Vesi Oy:lle asetettu tavoite 4 ei toteutettu. Valtuustolle ei valmisteltu vuoden 2006 aikana vesi- ja viemäriverkoston kehittämis- ja yleissuunnitelman.

**INARIN KUNTA
KONSERNITASE**
V. 2006
V. 2005
VASTAAVAA
PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet

134 754,09

35 295,79

Konserniliikearvo

88 000,00

60 489,28

Muut pitkävaikutteiset menot

83 989,18

212 998,65

Aineettomat hyödykkeet yhteensä

306 743,27

308 783,72

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet

5 286 455,33

5 164 354,55

Rakennukset

34 331 724,95

31 623 249,60

Kiinteät rakenteet ja laitteet

27 011 965,08

26 009 513,00

Koneet ja kalusto

2 611 791,59

2 013 095,13

Muut aineelliset hyödykkeet

952 928,79

61 748,73

Ennakkomaksut ja keskeneräiset han

228 963,05

1 854 168,59

Aineelliset hyödykkeet yhteensä

70 423 828,79

66 726 129,60

Sijoitukset

Osakkuusyhteisöosuudet

401 183,51

541 429,37

Muut osakkeet ja osuudet

54 624,80

76 000,93

Muut saamiset

579,04

579,04

Sijoitukset yhteensä

456 387,35

618 009,34

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ
71 186 959,41
67 652 922,66
TOIMEKSIANTOJEN VARAT

Valtion toimeksiannot

579 085,82

758 151,31

Lahjoitusrahastojen erityiskatteet

29 706,57

28 909,73

Muut toimeksiantojen varat

1 884,61

19 560,54

TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ
610 677,00
806 621,58
VAIHTUVAT VASTAAVAT

Vaihto-omaisuus

Aineet ja tarvikkeet

363 338,79

255 387,33

Valmiit tuotteet / Tavarat

703,47

703,47

Muu vaihto-omaisuus

1 035,93

1 253,11

Vaihto-omaisuus yhteensä

365 078,19

257 343,91

Saamiset

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset

1 992 218,22

1 792 047,68

Lainasaamiset

8 829,33

15 053,92

Muut saamiset

2 284 489,85

2 371 209,95

Siirtosaamiset

934 460,01

1 114 318,87

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä

5 219 997,41

5 292 630,42

Saamiset yhteensä

5 219 997,41

5 292 630,42

Rahoitusarvopaperit

Osakkeet ja osuudet

4 844,71

4 844,71

Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin

81 568,20

131 657,80

Muut arvopaperit

24 942,39

Rahoitusarvopaperit yhteensä

111 355,30

136 502,51

Rahat ja pankkisaamiset

5 556 645,98

6 095 710,17

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ
11 253 076,88
11 782 187,01
VASTAAVAA YHTEENSÄ
83 050 713,29
80 241 731,25

VASTATTAVAA**OMA PÄÄOMA**

Peruspääoma	22 117 545,70	22 080 390,52
Liittymismaksurahasto	3 421 010,53	4 302 584,02
Muut omat rahastot	4 691 294,86	4 735 009,28
Edellisten tilikausien alijäämä	1 102 972,45	-365 760,85
Tilikauden ylijäämä (-alijäämä)	138 341,76	311 076,28
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	31 471 165,10	31 063 299,25

VÄHEMMISTÖOSUUDET

	1 171 014,40	1 028 292,48
--	---------------------	---------------------

POISTOERO JA VAPAAEHT.VARAUKSET

Poistoero	3 241 454,66	3 078 086,57
Vapaaehtoiset varaukset	247 422,78	189 967,33
Yhteensä	3 488 877,44	3 268 053,90

PAKOLLISET VARAUKSET

Eläkevaraukset	8 921,97	10 381,65
Muut pakolliset varaukset	242 681,86	189 469,32
Pakolliset varaukset yhteensä	251 603,83	199 850,97

TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT

Valtion toimeksiannot	435 007,82	644 680,52
Lahjoitusrahastojen pääomat	32 370,62	31 464,73
Muut toimeksiantojen pääomat	8 992,75	26 237,53
Toimeksiantojen pääomat yhteensä	476 371,19	702 382,78

VIERAS PÄÄOMA**Pitkäaikainen**

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	18 928 617,72	16 859 151,85
Lainat julkisyhteisöiltä	9 976 042,11	10 347 787,29
Muut velat	6 735 395,87	6 640 744,81
Pitkäaikainen yhteensä	35 640 055,70	33 847 683,95

Lyhytaikainen

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 859 519,53	1 804 781,47
Lainat julkisyhteisöiltä	371 772,28	460 455,66
Saadut ennakot	161 053,64	216 766,88
Ostovelat	3 229 486,17	3 321 107,10
Muut velat	1 233 230,11	876 154,69
Siirtovelat	3 696 563,70	3 452 902,12
Lyhytaikainen yhteensä	10 551 625,43	10 132 167,92
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	46 191 681,13	43 979 851,87

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

	83 050 713,29	80 241 731,25
--	----------------------	----------------------

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

	V. 2006	V. 2005
Omavaraisuusprosentti	42,2	42,9
Rahoitusvarallisuus eur/asukas	-5 032	-4 579
Lainakanta 31.12. 1000 eur	31 136	29 472
Konsernin lainat eur/asukas	4 458	4 186
Konsernin lainasaamiset 31.12. 1000 eur	9	15
Kunnan asukasmäärä 31.12.	6 984	7 040

HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVISTA TOIMENPITEISTÄ

Tilikauden tuloksen käsittely:

Kunnanhallitus esittää tilikauden tuloksen –51 279,15 euroa käsittelystä seuraavaa:

1) Siirretään kalatalousrahastosta säännön mukaisesti vuoden 2006 rahaston vähennys:

Rahaston käyttö 2006	218 175,69 euroa
----------------------	------------------

(=rahastosta nosto, tuloutus)

2) Siirretään kalatalousrahastoon säännön mukaisesti vuoden 2006 rahaston lisäys:

Kompensaatiokorvaukset 2006	0 euroa
Korko 2006	125 879,92 euroa
Valtuusto 15.6.2006 § 37 Inergia Oy:n osinkotuloista	66.000,00 euroa

191 879,92 euroa

3) Puretaan investointivarausta liitteen 12 mukaisesti tilikauden tuloksen tasaamiseksi hankintamenojen suuruusina 139 000 euroa. Vastaavan suuruisen erä on ylimääräisenä kertaluontoisena poistona.

4) Kirjataan investointivarausta ergonomia- ja muihin hankintoihin
100 000,00 euroa

5) Puretaan liittymismaksurahasto edellisten vuosien tilikausien ylijäämättilille KTM:n kirjanpitolautakunnan kuntajaoston suosituksen mukaisesti
1 193 567,00 euroa

Liittymismaksurahasto on muodostunut Saariselän alueen liittymismaksuista. Sen purkaminen aikaisemmin ei ole ollut mahdollista, koska kunnalla ja erällä vesi- ja viemärlaitokseen liittyneillä kiinteistöillä on ollut erimielisyys Suomen valtion ja Inarin kunnan 4.6.1986 allekirjoitetun sopimuksen vaikutuksesta liittymismaksuihin. Eräät kiinteistöt ovat olleet siitä mieltä, että niillä olisi ollut oikeus liittyä ilman liittymismaksua vesi- ja viemärlaitokseen. Asiasta on sovittu 21.3.2006 ja vireillä olleesta oikeusjutusta on luovuttu. Lapin käräjäoikeus on antanut asiasta kansliapäätöksen 8.11.2006. Tehdyn sopimuksen jälkeen ja saatujen sitoumusten mukaisesti millään taholla ei ole perusteita vaatia oikeutta liittyä Saariselän alueen vesi- ja viemärlaitokseen korvauksetta. Toisaalla tilinpäätöksessä poistetaan jäljellä ollut liittymismaksusaaatava (47 268, 91 euroa) satunnaisiin kuluihin.

6) Kunnanhallitus esittää tilivuoden 14 016,62 euroa ylijäämän liittämistä edellisten tilikausien yli/alijäämän tilille.

Talouden tasapainottamistoimet

Kunnan taseessa ei ole kattamattomia alijäämiä.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Käyttötalouden toteutumisvertailuValtuuston sitovuustaso=**toimielin/tehtävä**tasoTalousarvion sitovuustaso=menojen ja tulojen erotus eli **netto**

	Alkuper. talous- arvio	TA:n muutok- set	TA muut:n jälkeen	Toteu- tuma	Poik- keama
<u>Kunnanvaltuusto</u>	90 000	-32 320	57 680	55 913	1 767
- Valtuusto, vaalit ja tarkastustoimi					
<u>Kunnanhallitus</u>					
- Hallinto ja maaseututoimi	1 812 000	108 460	1 920 460	1 917 006	3 454
- Kehittämis- ja yhteis- työhankkeet	1 305 000	-18 550	1 286 450	1 277 818	8 632
- Kalatalous	220 000	-3 540	216 460	164 639	51 821
<u>Sosiaali- ja terveyslautakunta</u>					
- Sosiaali- ja terveystoimi	11 313 000	-59 840	11 253 160	11 247 081	6 079
- Erikoissairaanhoido	4 432 000	522 080	4 954 080	4 953 717	363
- Ruokapalvelukeskus	960 000	-48 980	911 020	908 168	2 852
<u>Sivistystyön lautakunta</u>					
- Sivistystoimi	7 463 000	215 780	7 678 780	7 671 096	7 684
<u>Tekninen lautakunta</u>					
- Tekninen toimi+Rak.tark.	2 882 000	-22 570	2 859 430	2 833 847	25 583
TOIMINTAKATE YHT.	30 477 000	660 520	31 137 520	31 029 285	108 235

Tähän tuloslaskelma (ulkoiset)

Tähän rahoituslaskelma

Tähän talousarviovertailu sivut 1 - 6

e/tilinp2006/tamuutokset2006.xls

V. 2006

TALOUSARVIOMUUTOKSET

Käyttötalous	Menot	Tulot	Netto
Eläkemenoperusteiset maksut (valt. 31.8.06)			
- Valtuusto	-320		
- Kunnanhallitus	118 460		
- Sivistystoimi	215 780		
- Tekninen toimi	2 430		
- Kalatalous	-3 540		
- Ruokapalvelukeskus	-2 980		
- Kehittämis- ja yhteistyöhankkeet	-18 550		
- Sosiaali- ja terveystoimen lautakunta	-59 840		
- Erikoissairaanhoidon	<u>29 080</u>		280 520
Erikoissairaanhoidon (valt. 14.12.2006 § 82)	380 000		380 000
Erikoissairaanhoidon (khall 19.2.07)			
- Erikoissairaanhoidon	113 000		
- Valtuusto	-32 000		
- Kunnanhallitus	-10 000		
- Ruokapalvelukeskus	-46 000		
- Tekninen toimi	<u>-25 000</u>		0
Vuosikate			660 520
Investoinnit			
Inlike Oy/Osakepääoma (valt. 02.03.06 § 7)	200 000		200 000
Ent. Renlundin kiint. osto (valt. 26.01.06 § 9)	308 000		308 000
Teollisuushalli (Pesula) (valt. 06.04.06 § 28)	354 000	354 000	0
Inlike Oy/apportti/pesula (valt. 06.04.06 § 28)	177 000		177 000
Inlike Oy/Varikkohalli (valt. 15.06.06 § 43)	35 000		35 000
Ivalon Urh. ja Nuor.talo/kaukolämpö (valt. 15.06.06 § 42)	33 000		33 000
Investointivaraukset (valt. 31.08.06 § 50)			
- Laajakaistayhteydet	53 000		
- Tekninen ltk/Pienet hankkeet	55 000		
- Ivalon jäähallin pukutilat	4 000		
- Yleiskaavoitus	<u>27 000</u>		139 000
Saariselän asemakaava-al.yhd.kuntarak. (valt. 26.01.06 § 8)	-1 120 000	-1 120 000	0
	830 000		830 000
Investoinnit yhteensä	956 000	-766 000	1 722 000
Rahoitusosa			
Lainanotto (valt. 06.04.06 § 25)		800 000	800 000
Muutokset yhteensä			1 582 520

LIITTEET

Organisaatiokaavio ja kuntakonsernin rakennekaavio	liite 1
Väestö alueittain 31.12.2006	liite 2
Valtuustossa päätetyt tärkeimmät asiat v. 2006	liite 3
Kehittämis- ja yhteistyöhankkeet	liite 4
Luottamushenkilöt toimikautena 2005 – 2008	liite 5
Valtuuston jäsenet ja varajäsenet v. 2006.....	liite 6
Tilintarkastuskertomus	liite 7
Henkilöstöä koskevat liitetiedot	liite 8
Henkilöstö vuonna 2006	liite 9
Tilinpäätöslaskelmien yhdistelmä	liite 10
Tuloslaskelman liitetiedot.....	liite 11
□ verokortti 2006	
□ selvitys verotuloista, valtionosuuksista ja käyttöomaisuuden poistosuunnitelma	
Tasetta koskevat liitetiedot.....	liite 12
Investointivaraukset	liite 13
Vastuut	liite 14
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	liite 15
□ laadintaperiaatteet	
□ oma pääoma: konserni ja kunta	
□ kuntakonsernin rakenne ja sisältö sekä	
□ konsernitaseen muut liitetiedot (konserni/emo)	
Kuntakilan 20.2.2007 ohje poistojen ja investointien omahankintamenoja koskevasta liitetiedosta.....	liite 16

ALLEKIRJOITUKSET